

청년의 가능성을 제주의 내일로 연결하는

제주 더큰내일*센터
Deo Keun Nae-il

제주의 혁신 생태계와 인재 육성의 중요성



발표자 소개

Microsoft Internet Explorer

낙서판

답글 한줄답변 인쇄 본문저장 복사 달기

등록정보	이재웅 CEO / CEO 다음커뮤니케이션 / - / 011-9890-3626 (2003-04-24 13:21:21) (찬성 : 47, 반대 : 12)
제목	설문조사..?

재미로 하는 설문조사나, 전혀 의미는 두지 마세요. 익명으로 하려다가 "익명이니까 무효" 소리가 무서워서 그냥 합니다..

우리 회사가 만약 환경이 좋은 작은 도시, 예를 들면 전주나 경주쯤으로 본사를 이전한다면 우리 회사 사람들은 회사를 계속 다닐 수 있을까요? 전혀 미래산업이 회사를 천안인가로 옮겼을때 1명때놓고 다 천안으로 옮겨갔다고 했었거든요.. 물론 지사는 서울에 두고 본사를 작은 도시로 옮기고 (예를 들면서 전주에 가면 5000만원이면 30평자리 아파트를 살 수 있거든요..) 환경 좋은 곳에서 사는 것에 대해서 어떻게 생각하세요? 우리도 다 옮겨가고 우수인재들이 계속 출파요?

알아 말씀드렸듯이 어떤 계획이 있는 것은 절대로 아니고.. 찬성이 많다고 고려할 수 있는 일도 아니고 그야말로 재미로 물어보는 거예요.. 대표이사로서가 아니라 공해에 지든 이재웅 개인으로서 물어보는 거니까요... 정말 심각하게 생각하지 마시고... 격격... 그냥 재미로..

이재웅



발표자 소개





발표자 소개

제주의 미래가치를 만드는 사람





발표자 소개

Daum 이전, NEXON 그룹 이전





발표자 소개

제주의 자원으로 제주의 미래가치를 만들 수 없을까?



사회적기업 섬이다 창업



발표자 소개

왜 혁신은 계속 촉발되지 않는가?



혁신가 육성



1. 제주더큰내일센터 소개

[미션 : 청년의 가능성을 제주의 내일로 연결합니다.]

제주의 내일을 만들어갈 'TAM-NA는 인재' 양성

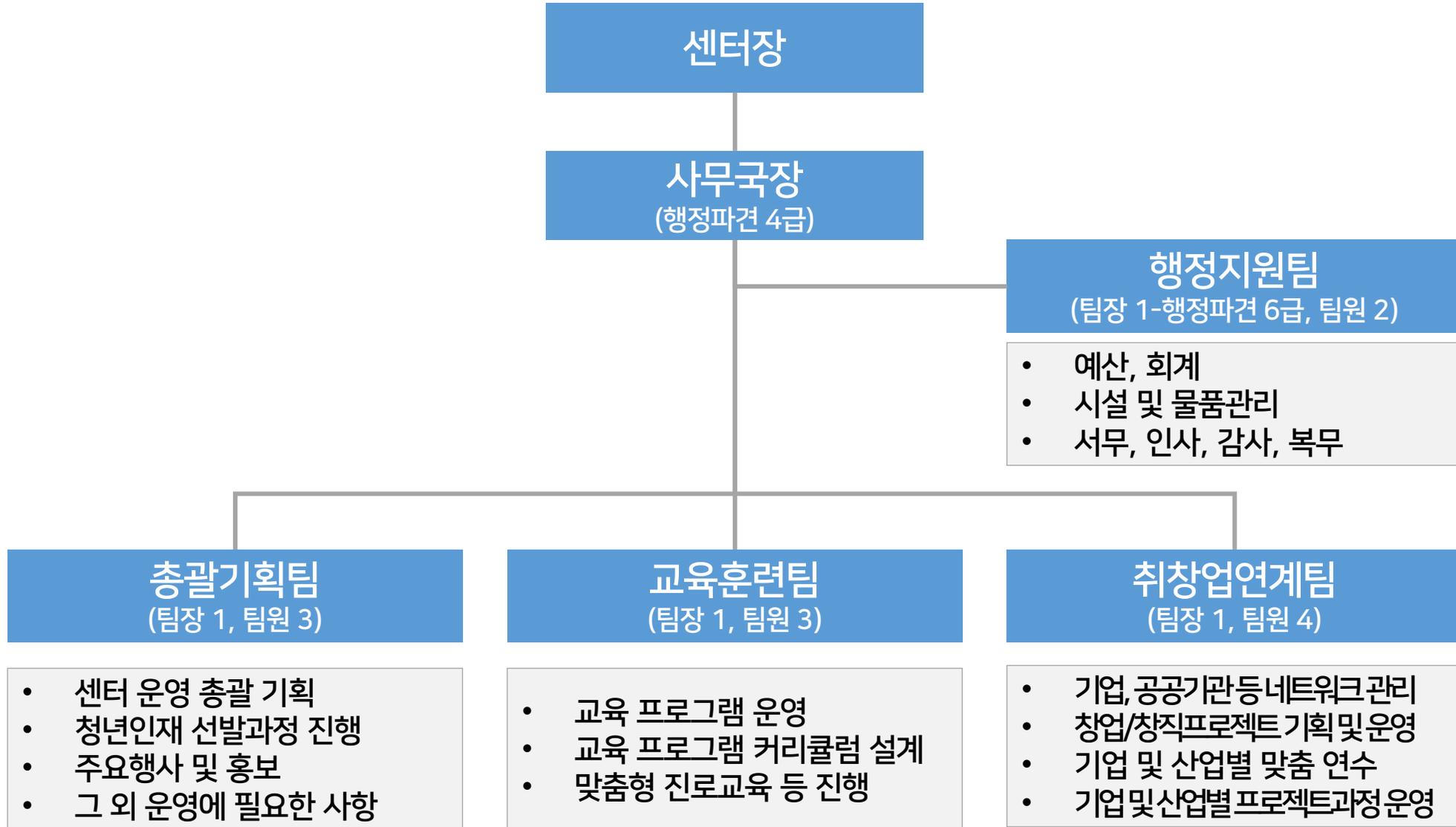
취창업 통합 지원 플랫폼

프로젝트 기반의 혁신 인재 육성, 청년 전환기 소득 지원

제주형 청년 보장제 구현, 제주형 일자리 모델 창출

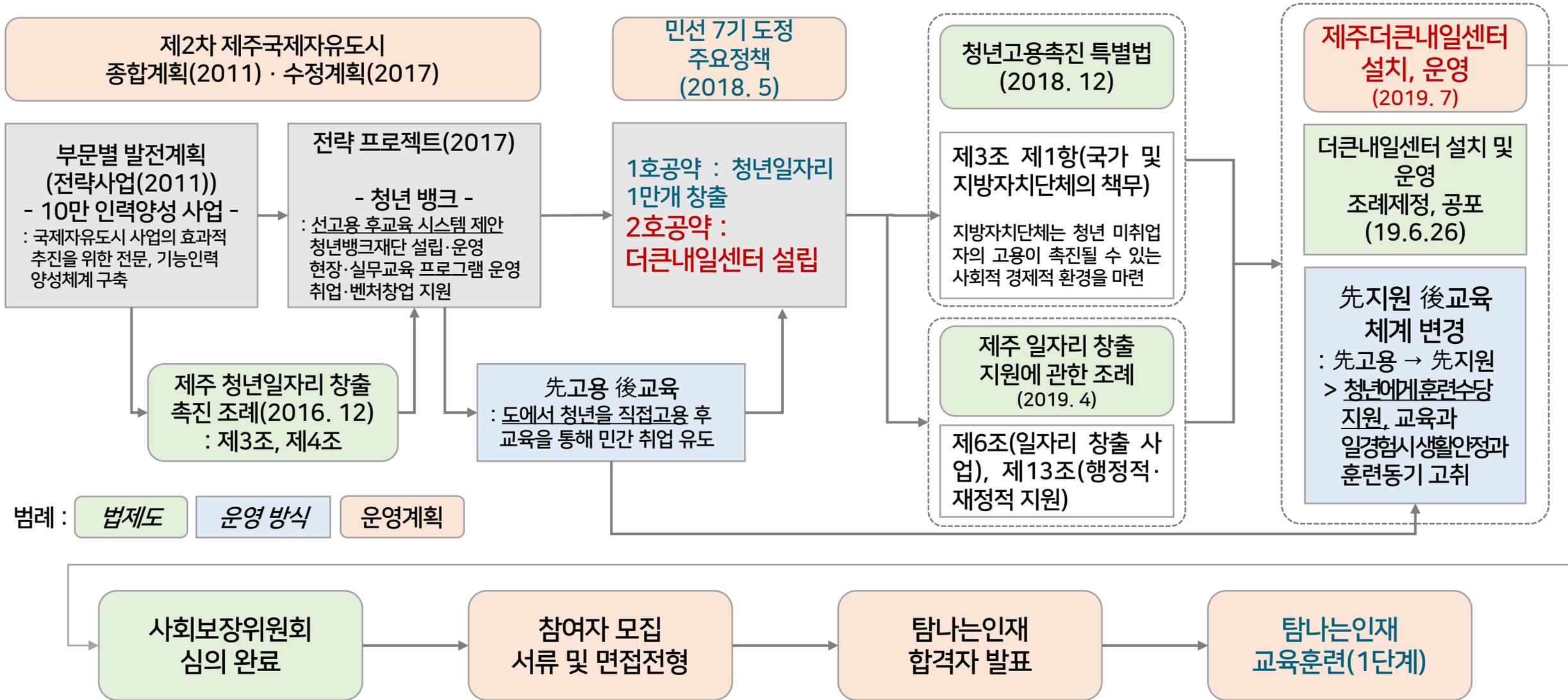


1. 제주더큰내일센터 소개





2. 제주더큰내일센터 추진경과





3. 센터 프로그램 소개

[청년과 사람 중심의 지역 혁신]

청년들의 내 일 (My work)

=

제주의 내일 (Tomorrow)



3. 센터 프로그램 소개

나의 일을 실행하여 제주의 내일을 바꾸는 혁신 인재
'탐나(TAM-NA)는 인재'

인재상



핵심 역량





3. 센터 프로그램 소개

- 지원대상

- 만 15세 이상 ~ 만 34세 이하의 도내외 미취업자
- * 도외 미취업자의 경우 25% 이내 범위에서 선정

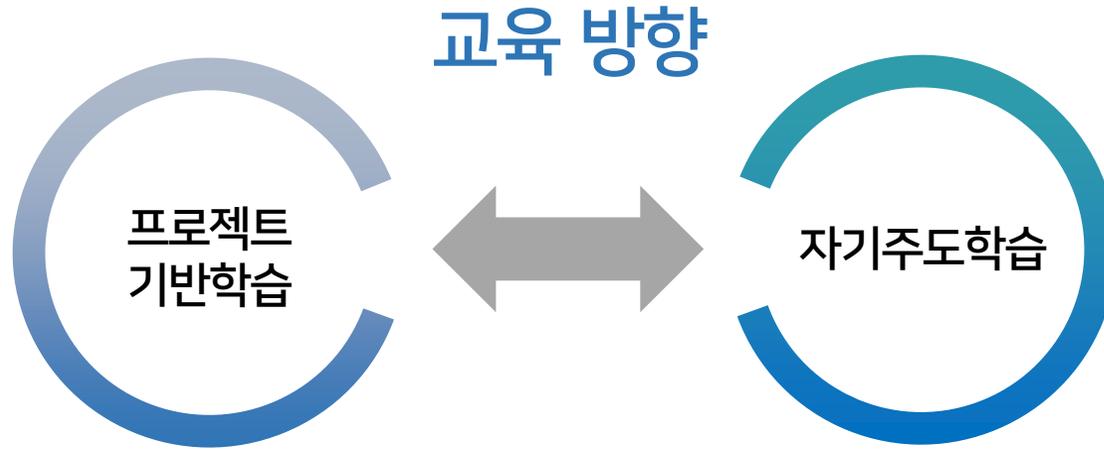
- 선발개요

- 모집인원 : 상, 하반기 150명
- 모집기간 : 상반기 1회, 하반기 1회
- 모집대상 : **최대 2년간** 본 센터의 전일 프로그램에 참여하고자 하는 **만 15세 ~ 만 34세** 이하의 청년
- * 취업 취약계층 10% 이내 우선선발
- **선발 방법** : 공기업 채용에 준하는 서류 전형과 면접 전형을 통한 선발
- **지원** : **최대 2년 월 150만원의 소득 보장. 혁신 역량 강화 교육. 취창업 지원 및 연계**

구분	연령	소득	직업	거주지	정부 타사업 지원여부	고용보험	사업자등록여부
내용	만15세 ~만34세	중위소득 180% 미만	미취업 / 재취업희망자	합격시 도내거주 필수(주민등록 필)	합격시 타사업 종료 필수	합격시 미가입상태 필수	합격시 휴폐업 필수



3. 센터 프로그램 소개



프로젝트기반학습

- 정 의 : 팀을 구성하여 문제발견-대안제시-실행-결과 분석의 단계를 통해 문제를 해결하는 학습방식
- 필요성 : 4차산업혁명 시대의 필수 능력인 협력적 문제해결능력 향상

자기주도학습

- 정 의 : 교수자의 지도 없이 스스로 목표를 설정, 지식을 습득하는 학습 형태
- 필요성 : 재무, 기획, 마케팅, 프로그래머, 디자이너 등 전문적인 영역을 스스로 성장



3. 센터 프로그램 소개

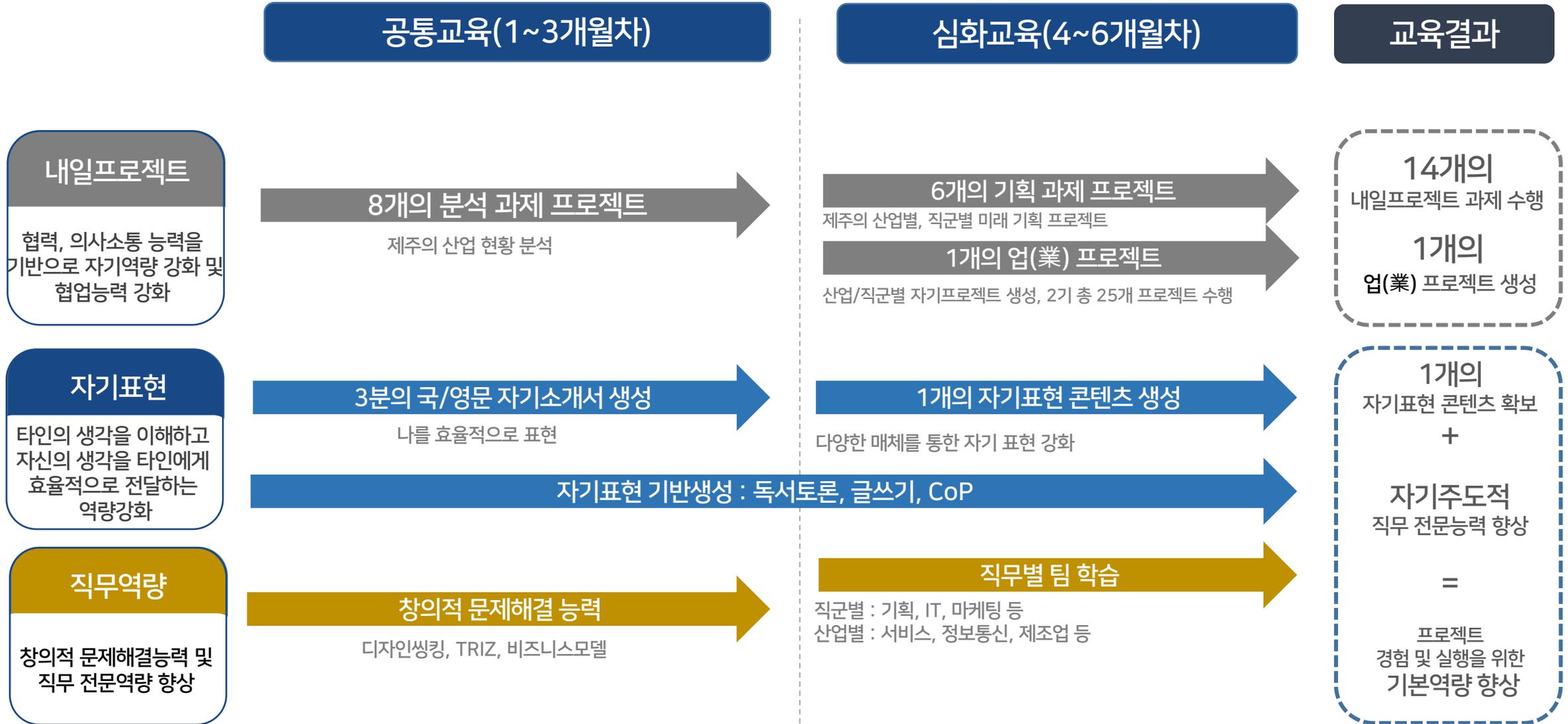
센터 프로그램 6개월의 교육, 6개월의 경험, 12개월의 실행을 통해 역량이 강화됩니다.

	1단계 기본교육과정		2단계 진로모색과정	3단계 진로실현과정
	6개월의 교육		6개월의 경험	12개월의 실행
프로그램 단계	공통교육 팀 프로젝트 기반 공통교육	심화교육 팀/개인프로젝트 기반 심화교육	취업연계트랙 창업(직)실전트랙	취업연계트랙 창업(직)실전트랙
주요내용	팀 협업 팀 프로젝트 및 자기주도 중심 공통교육	자기주도성 강화 개인 업 창출을 위한 프로젝트 경험	취업연계 트랙 프로젝트 기반형 실습 창업, 창직 트랙 개인별 BM 강화	취업연계 트랙 실무 기반형 인턴십 창업, 창직 트랙 개인별 BM 실행

월 150만원 안정적 교육훈련 및 프로젝트수당 지급



3. 센터 프로그램 소개 (1단계 : 6개월)





3. 센터 프로그램 소개 (1단계 : 6개월)

내일프로젝트 과제 : 제주의 산업, 사회문제와 관련된 14개의 과제 수행

취창업 역량향상	재무	마케팅	인사	기획
	미래산업	물류	문화예술	기업의 이해
제주 특화 산업	1차산업	제주마을 사업	관광, 컨벤션	향토기업
사회문제해결	청년문제	환경문제	도시재생	사회적기업

과제 예

제주에서 생산되는 다양한 원물(감귤, 당근, 양파, 마늘 등) 중 1개를 선택하여, 제주지역 내 해당 원물산업분야에서 발생하는 문제를 해결할 수 있는 비즈니스 모델을 제안하라.

운영방식

5명 내외의 팀을 구성
프로젝트 관리자, 발표자, 자료(PPT)제작자, 문서 작성자 등 역할 나누어 주어진 과제를 해결
멘토들의 코칭





3. 센터 프로그램 소개 (2,3단계 : 18개월)

진로모색과정(7~12개월차)

진로실현과정(13~24개월차)

결과

취업연계트랙

프로젝트 기반형 실습
(2단계)
실무 기반형 인턴십
(3단계)

프로젝트 기반형 실습

- * 제주 기업(관)의 프로젝트 참가로 개인의 직무 적합성 검증, 청년 일경험 제공
- * 지역 기업의 인력난 해소

실무기반형 인턴십

- * 탐나는 인재가 기업 실무에 투입
- * 실무형 인턴십 진행

일경험 증가 및
미스매치 제거
취업 성공
기업의 인재고민
해결

창업(직)실전트랙

창업실전교육, 전문가
멘토링, MVP 실행(2단계)
사업자등록 후 실제사업
실행(3단계)

창업 전문교육 및 멘토링, MVP 실행

- * 제주 지역의 혁신을 유발할 수 있는 창업아이템 및 BM 고도화 교육
- * 전문가 멘토링을 통한 창업모델 검증
- * MVP 실행을 통해 사업성 확보

창업 실행

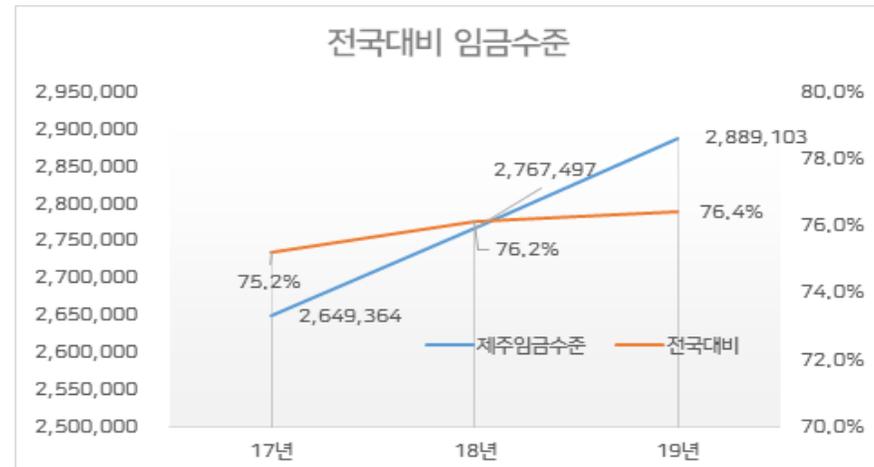
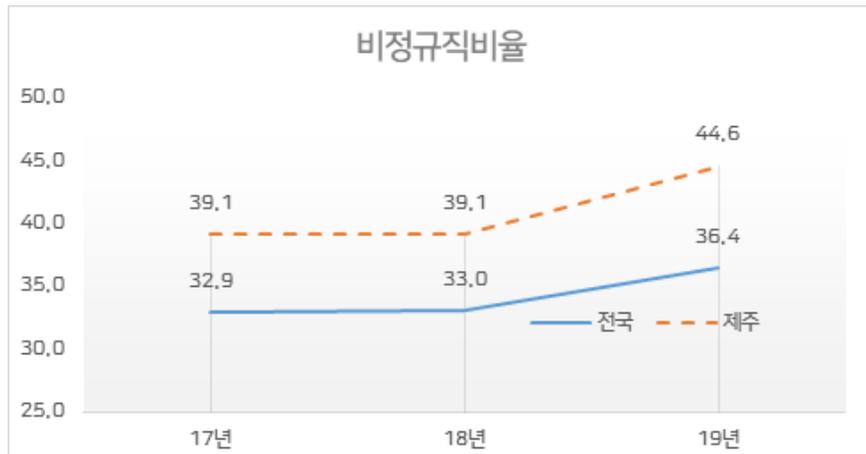
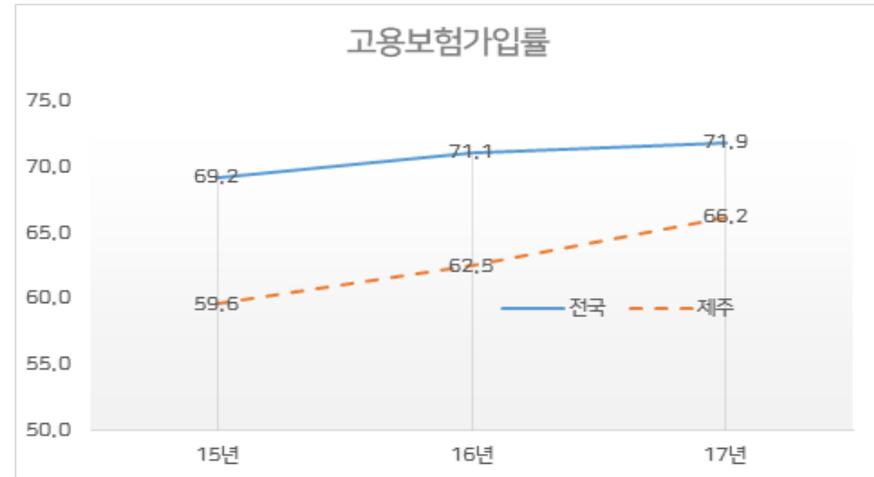
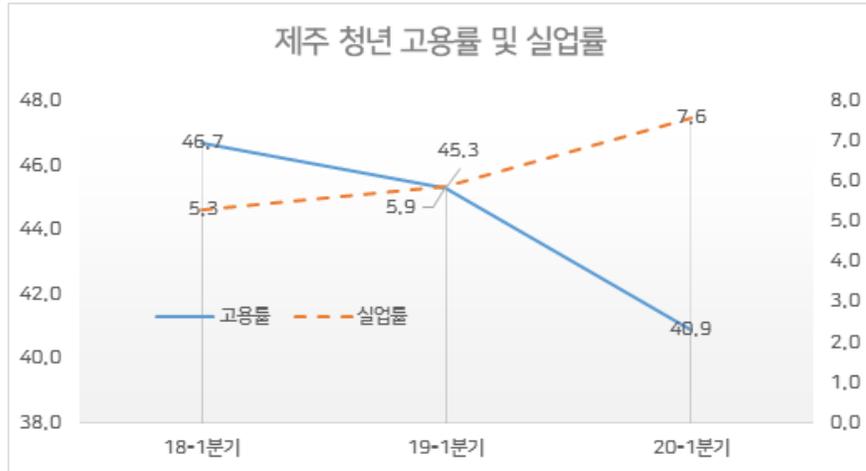
- * 외부자원 연계를 통한 사업확장
- * 충분한 매출확보를 위한 안정적 지원
- * 지역의 가치를 창출하는 비즈니스 실행

투자유치, 가치
중심 창업을 통
한 지역내 혁신
동력 강화



4. 사업추진 배경 - 1) 취약한 청년 고용 현황

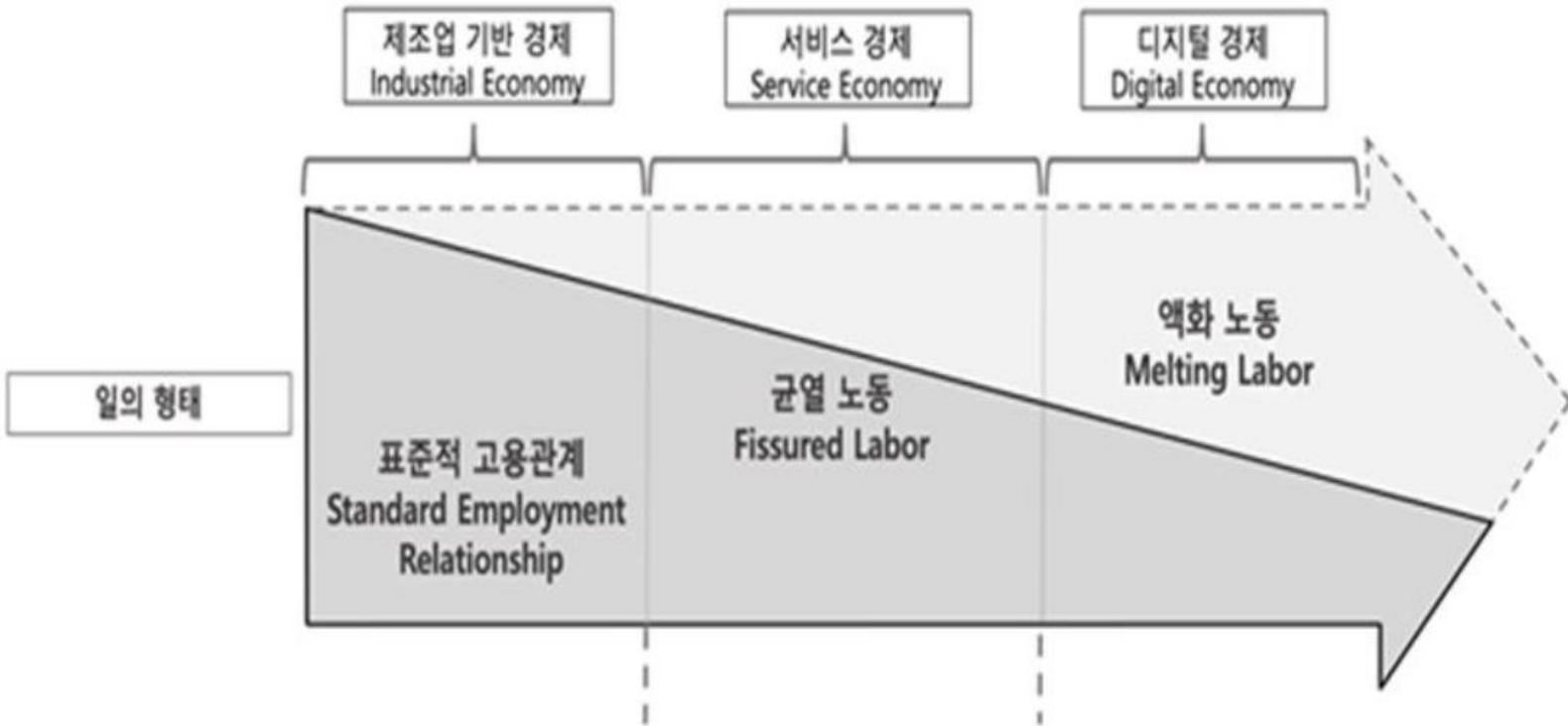
[제주는 고용의 양은 양호, 질은 나쁨]





4. 사업추진 배경 - 1) 취약한 청년 고용 현황

[주5일 평생 직장에 기반한 고용 관계 및 복지 시스템의 위기]



직장 중심의 4대 보험
전통적 고용 문제
소수의 고용 취약계층

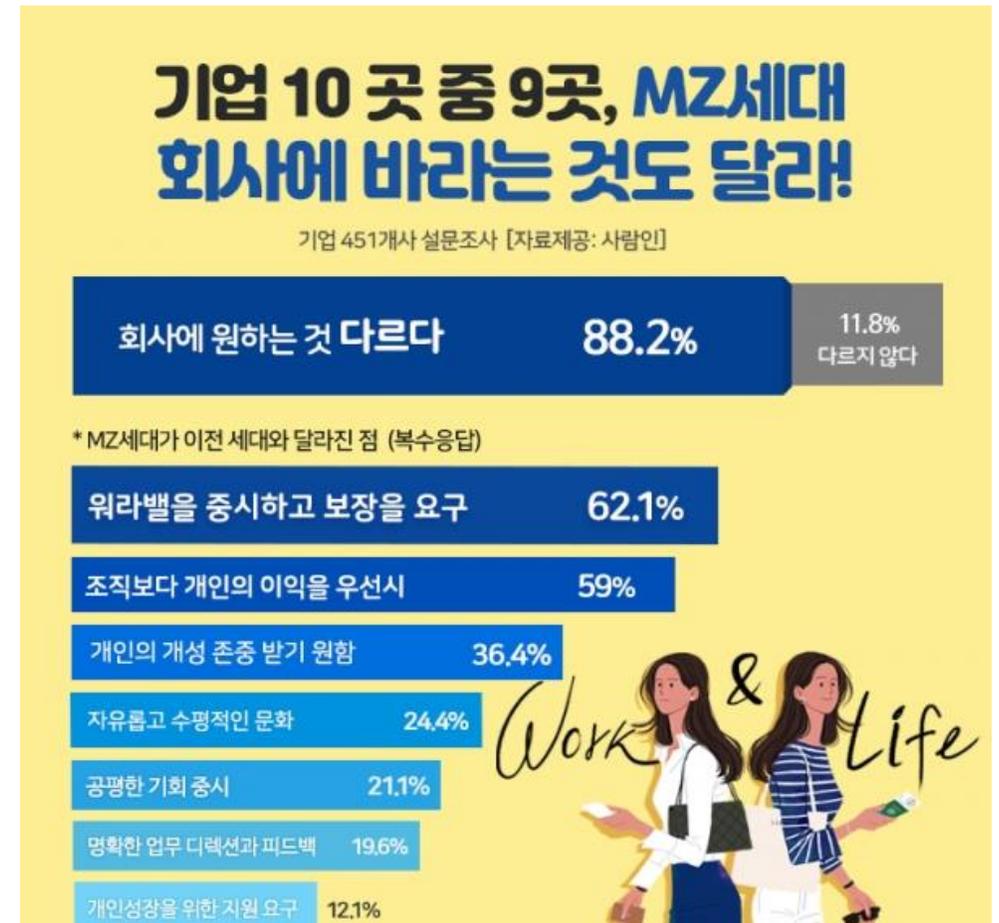
보편적, 상시적
고용 문제 발생



4. 사업추진 배경 - 1) 취약한 청년 고용 현황

[미스매치 심화와 청년이 원하는 일자리]

주 취업중 산업	20.4% [숙박 및 음식점업]	14.6% [도매 및 소매업]	10.9% [보건업 및 사회복지서비스업]
취업 희망 산업	31.7% [공공행정, 국방 및 사회보장 행정]	15.2% [보건업 및 사회복지서비스업]	10.2% [교육서비스업]
취업 희망 직장	[국가기관(공무원)] : 52.7% [공기업(공사 등)] : 49.4%	23.1% [대기업]	10.2% [중소기업]
취업애로비율 (실업자/구직자)*100	'19.4월 31.7%	'20.3월 55.1%	'20.4월 58.6%





4. 사업추진 배경 - 1) 취약한 청년 고용 현황

[청년 일자리 정책이 우선해야 하는 이유 : 길어진 청년 이행기]



이행기 비용 부담 주체의 변경 : 기업 => 개인

대학 교육의 혁신만으로는 한계



4. 사업추진 배경 - 1) 취약한 청년 고용 현황

[잘못된 실업/이직 = 생애주기 전반에 보편적 지원 체계가 필요]

사라지는
평생 직장

10년차 직장인의 경우
평균 4회 이직

경력직 선호 현상

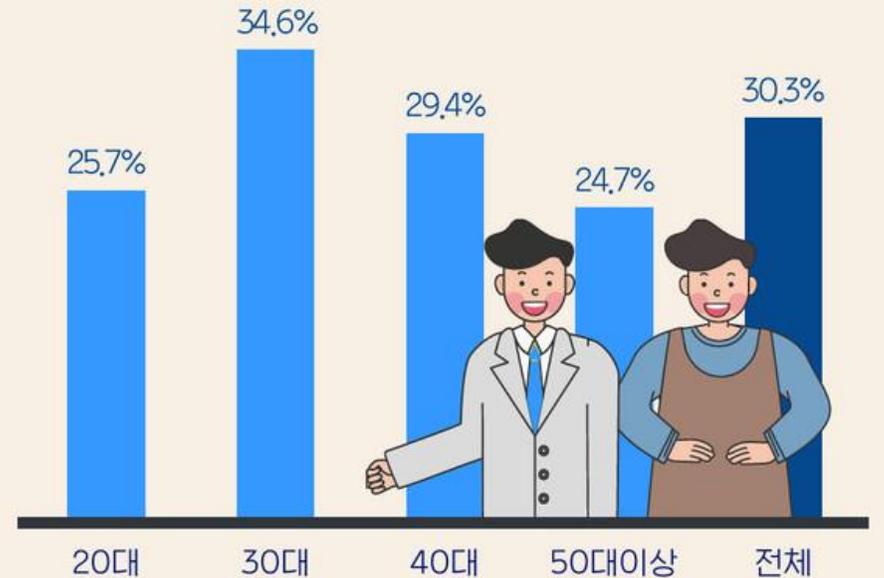
직장인 경력연차별 평균 이직횟수

※ 직장인 조사(2010년 901명/2020년 1397명) / 자료제공:잡코리아



직장인 10명중 3명 “나는 N잡러”

※ 남녀 직장인 1,600명 조사 / 자료제공: 잡코리아X알바몬





4. 사업추진 배경 - 1) 취약한 청년 고용 현황

[일자리를 기업 뿐만 아니라 사람과 노동 중심으로도 바라봐야]

INDUSTRY 4.0



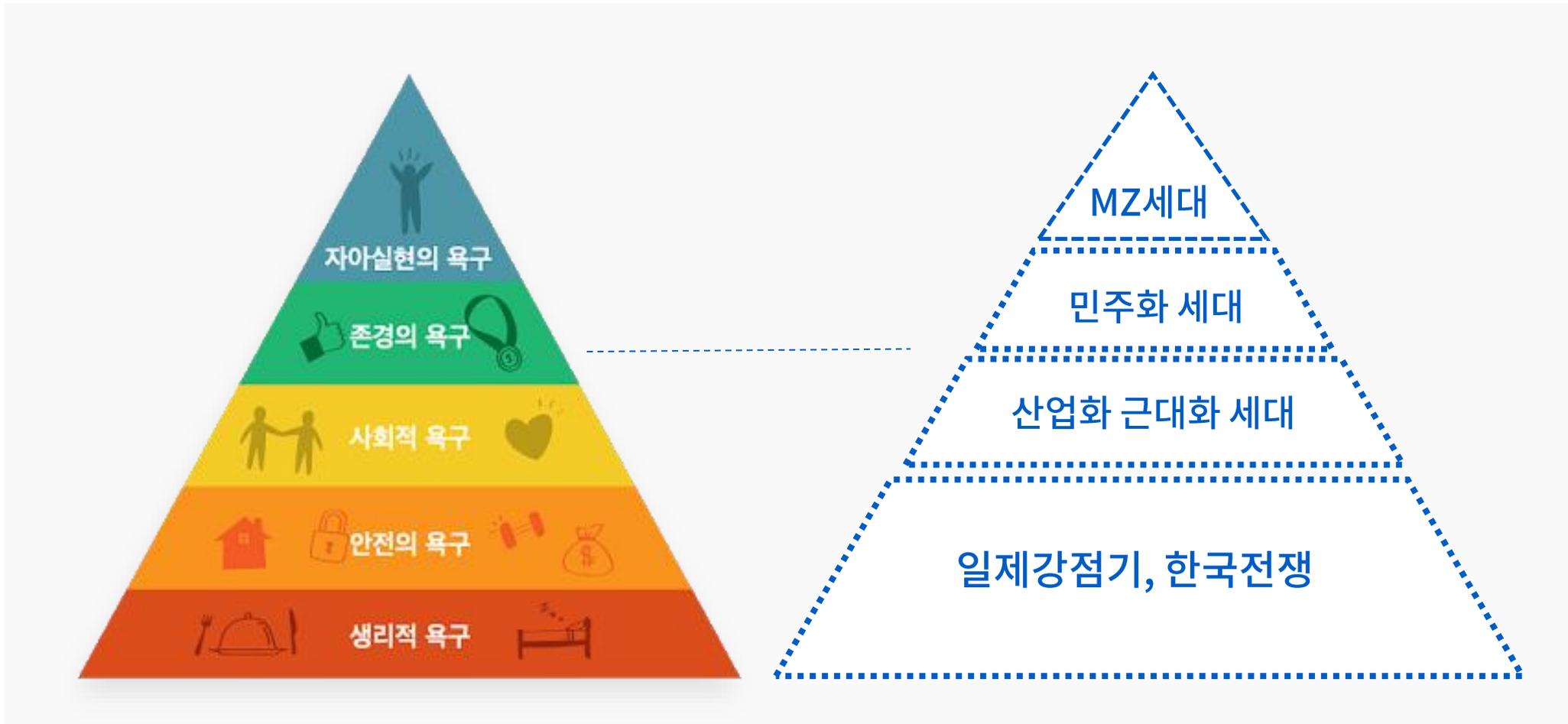
일자리는 기업이 만드는가?

노동의 경력관리와 성장 사다리는 어떻게 만들어 지는가?



4. 사업추진 배경 - 2) 청년들이 원하는 일자리

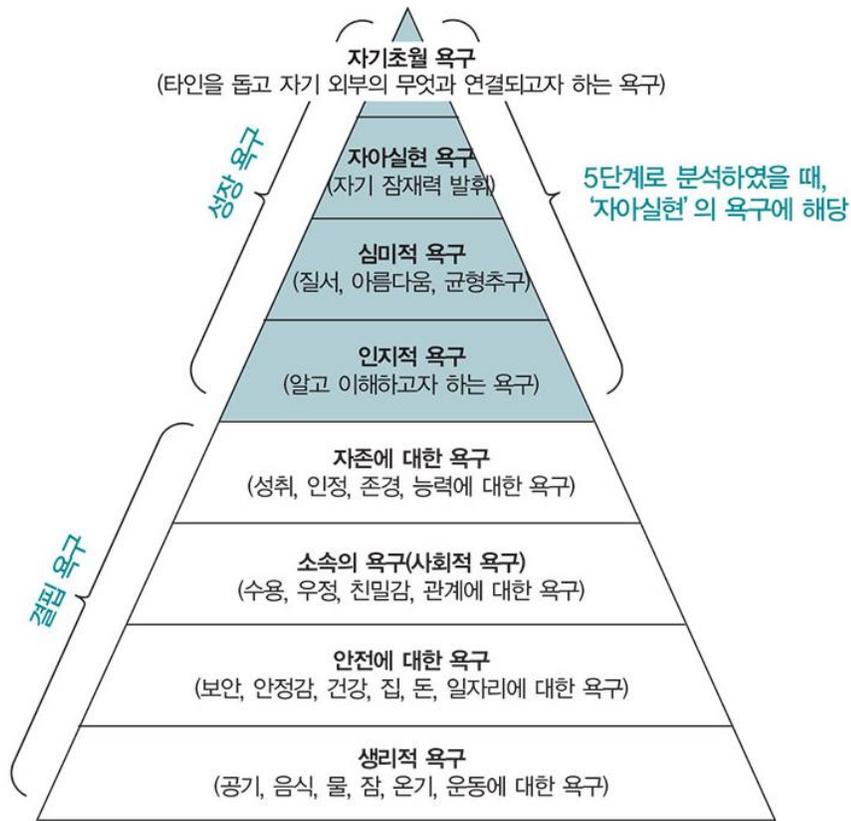
[다층적인 청년들의 욕구를 이해하고 지원해야]





4. 사업추진 배경 - 2) 청년들이 원하는 일자리

[다층적인 청년들의 욕구를 이해하고 지원해야]



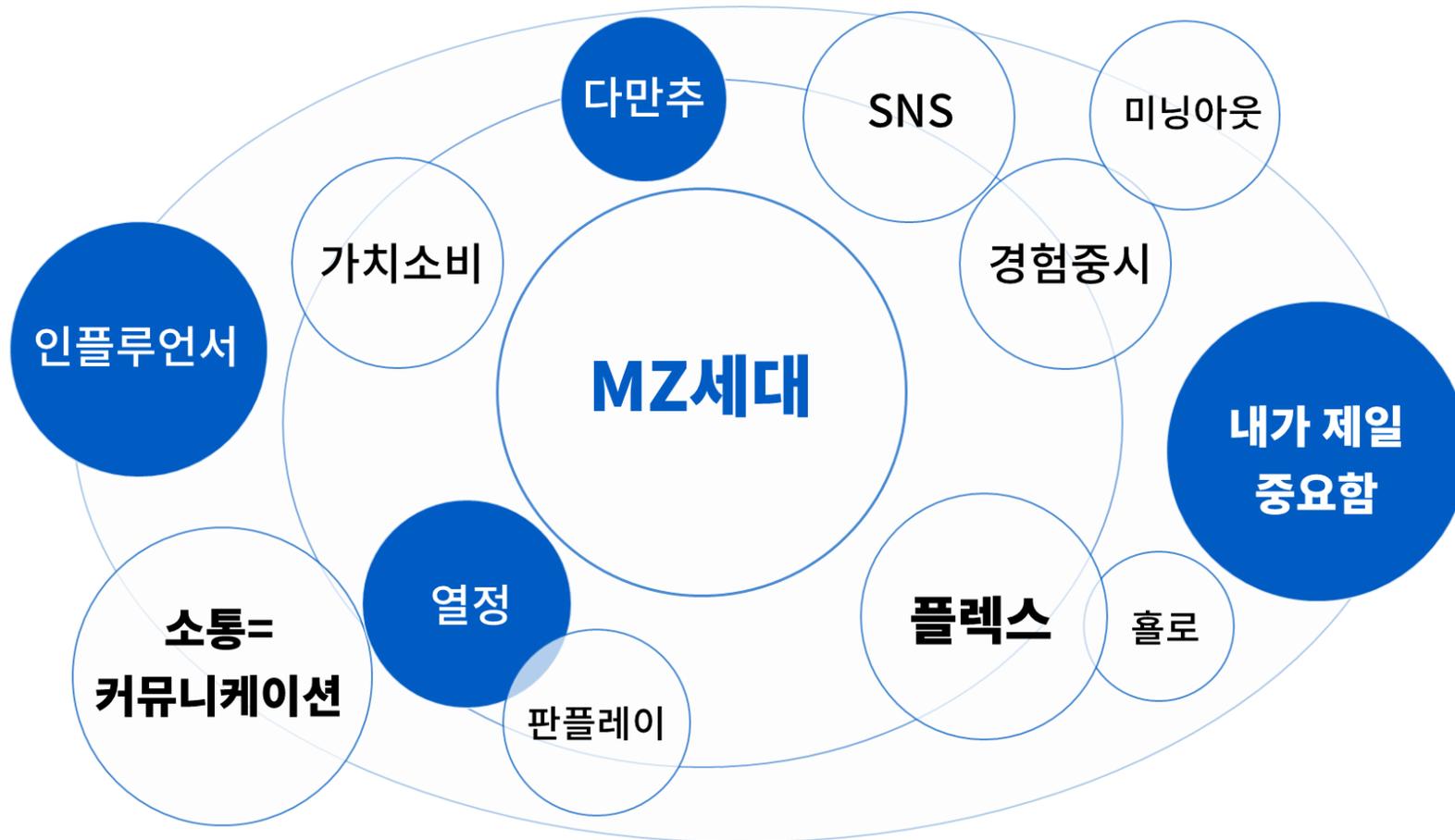
매슬로우의 욕구 위계 8단계

인지적 능력과 심미적 능력에 기반해서
자기다움과 나만의 방식으로
더 나은 세상과 더 나은 삶을 만들기 위해
끊임없이 성장하는 것



4. 사업추진 배경 - 2) 청년들이 원하는 일자리

[MZ 세대의 특징]





4. 사업추진 배경 - 2) 청년들이 원하는 일자리

[욕구 퇴행의 가능성]





4. 사업추진 배경 - 3) 지역의 청년 유출 문제

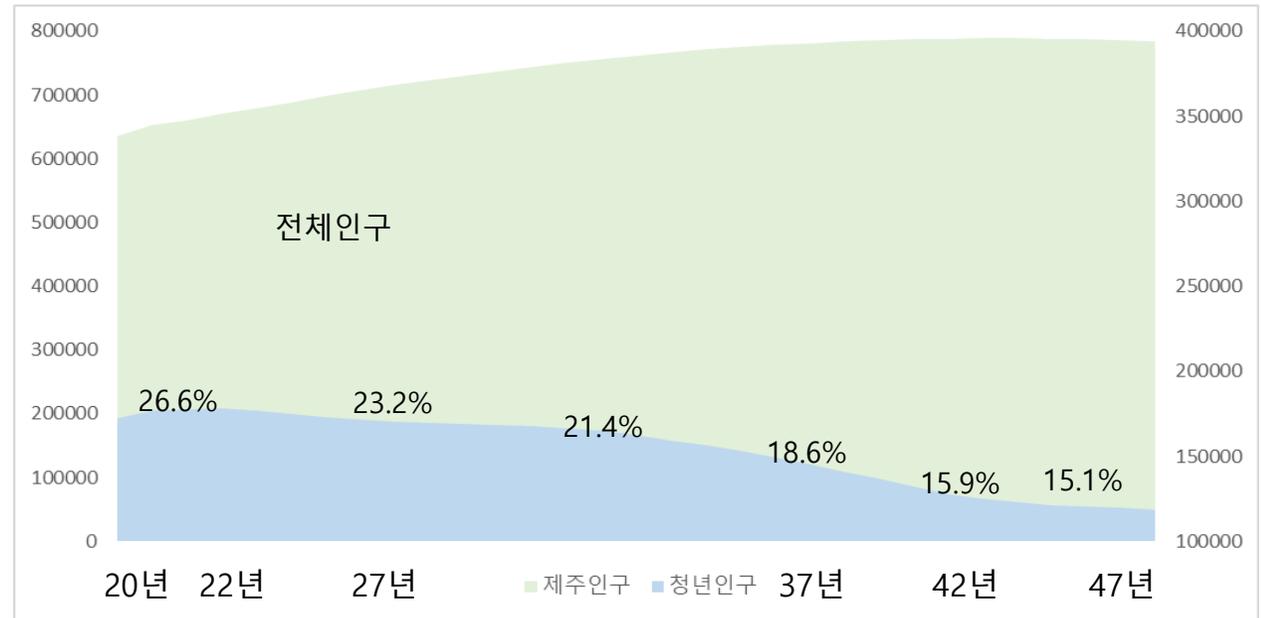
[제주 청년의 인구 유출과 감소는 심각해 질 전망]

제주 청년 (19세 ~ 34세) 순유입은 2019년 감소세로 전환

연도	총인구	인구증감	청년인구	청년인구증감
2017	654,048	14,005	126,934	2,630
2018	668,053	8,853	125,553	1,381
2019	670,989	2,936	126,109	- 556

출처 : 통계청 (2019)

제주 인구는 2017년 65만명에서 2047년 78만명으로 증가 전망
 제주 청년 인구는 (19~39세)는 2017년 17.8만명에서 2047년
 11.9만명으로 31.1% 감소 전망



출처 : 제주특별자치도, 호남지방통계청 (2019)



5. 사업추진 전략 - 0. 새로운 패러다임

[VUCA]

변동성 (volatility)	불확실성 (uncertainty)	복잡성 (complexity)	모호함 (ambiguity)
변화의 속도가 빠르고 다양한 양상으로 전개	미래 상황에 변수가 많아 예측하기 어려움	인과관계가 단순하지 않고 다양한 요인 작용	현상이 뚜렷하지 않고 판별하기 어려움

우리의 대응전략은?



5. 사업추진 전략 - 0. 새로운 패러다임

[미지의 목적지에 도달하는 방법]



1. 파리

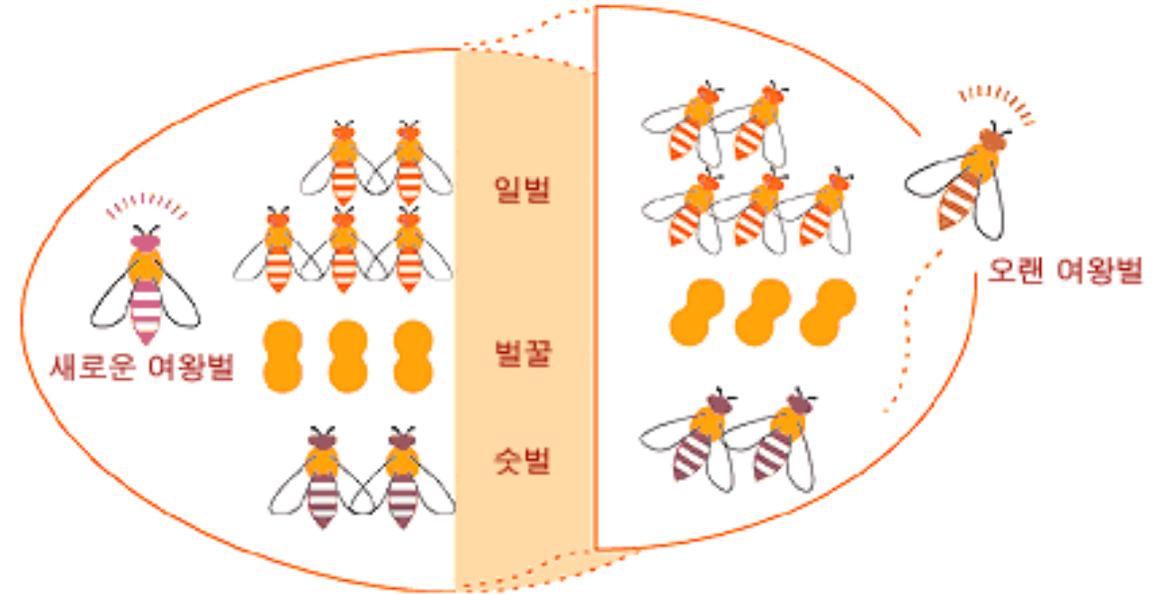
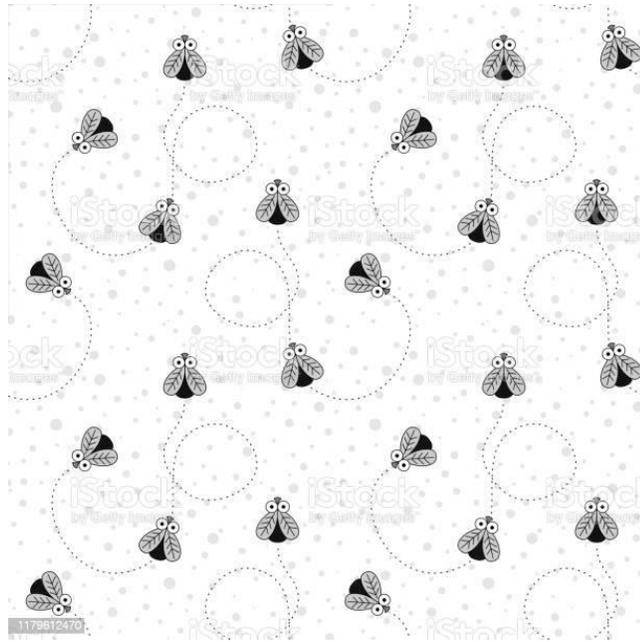
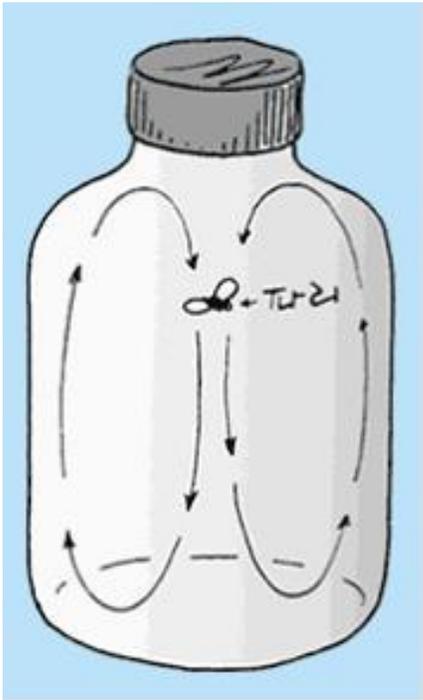
2. 벌

3. 개미



5. 사업추진 전략 - 0. 새로운 패러다임

[미지의 목적지에 도달하는 방법]



1. 파리

2. 벌



5. 사업추진 전략 - 0. 새로운 패러다임

[미지의 목적지에 도달하는 방법]



3. 개미



4. 사업추진 전략 - 0. 새로운 패러다임

[창발 (Emergence), 자기 조직화]

1. 복잡계 : 개별 개체(단위)들의 상호작용
2. 불확실한 상황에서 개체의 자율적 행동 : 위험 감수
3. 개체들간의 단순한 소통 구조
4. 선순환을 통한 자기 조직화

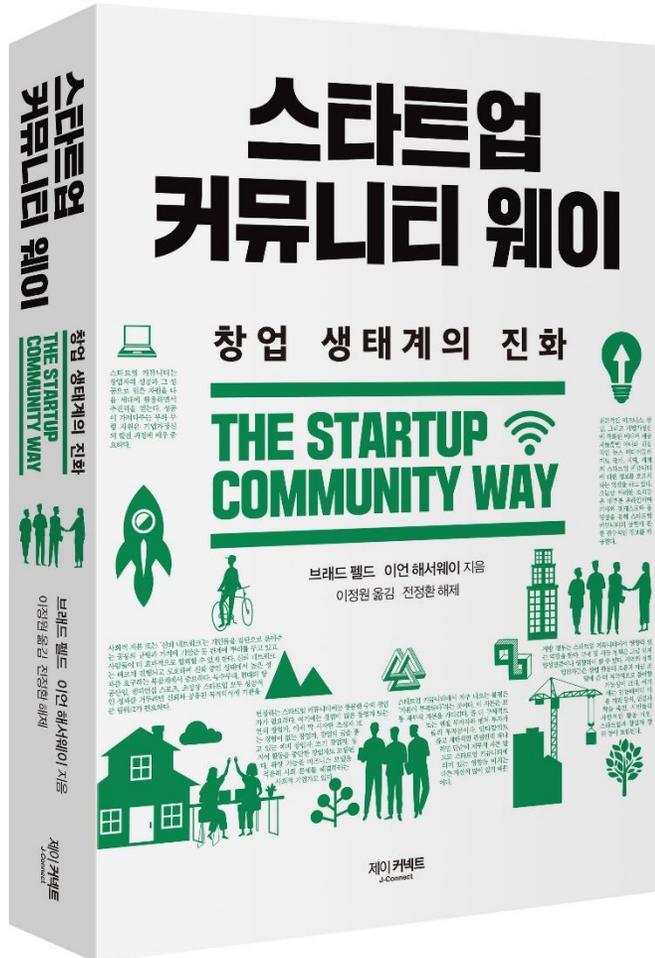
1. 많은 자율적 주체
2. 공동의 목적, 혁신 지향 태도
(위험감수 / 실패용인)
3. 상호의존, 소통의 양과 질
(신뢰, 투명한 정보 생산, 공유)
4. 성과의 인정, 확산

개체의 질, 개체의 양, 소통의 양, 소통의 질, 창발과 자기조직화 원리



4. 사업추진 전략 - 0. 새로운 패러다임

[단순계 - 복합계 - 복잡계]



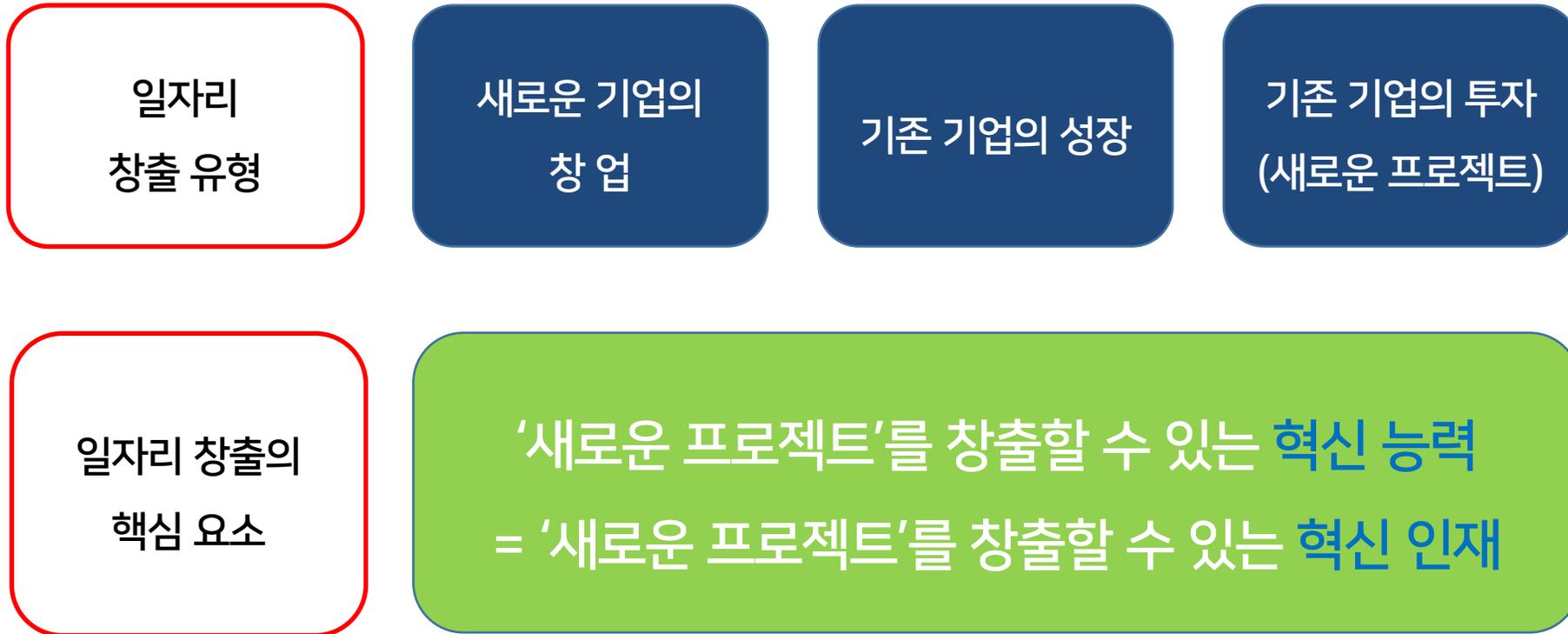
단순계, 복합계, 복잡계 비교

단순계	복합계	복잡계
구성 요소가 적음. 계층 및 하위 시스템이 있다 해도 매우 적음	구성 요소, 계층, 하위 시스템이 좀 더 많음	구성 요소, 계층, 하위 시스템이 많고 상호 연결되어 있음
전문지식이 거의 필요 없음	전문지식이 더 많이 필요함	전문지식보다 다양한 인재가 더 중요함
알기 쉽고 예측 가능함	쉽지는 않아도 알 수 있고 예측 가능함	완전히 알 수 없고 예측이 제한적이며 역량이 중요함
통제와 복제가 쉬움	어렵지만 궁극적으로는 통제 가능함	통제 불가능함. 영향을 주거나 유도하는 것만 가능함
성공적인 결과가 명확하고 반복 가능함	성공적인 결과가 명확하고 반복 가능함	성공적인 결과가 명확하게 정의되지 않음. 결과 반복은 적음 불가
하향식으로 정확성이 거의 필요 없음	하향식으로 정확성이 중요함	주로 상향식이며 정확성 무의미함
만들기 쉬움	실계 가능함	자생적, 우발적, 실계 불가능함
선형	선형	비선형
기계적	기계적	진화적
예: 케이크 굽기, 자동차 엔진	예: 우주선, 자동차 엔진	예: 직장 문화, 교통 체증



4. 사업추진 전략 - 1) 혁신 역량 강화를 통한 일자리 창출

[지역 일자리 창출 능력 = 지역의 혁신 역량 총합]



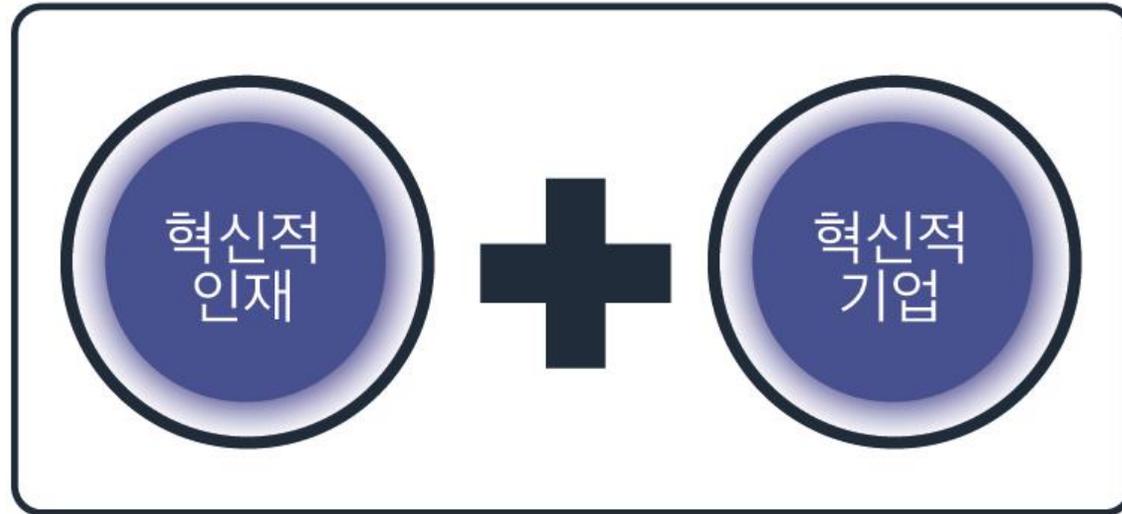
최고의 기업 지원 = 혁신 역량을 가진 인재



4. 사업추진 전략 - 1) 혁신 역량 강화를 통한 일자리 창출

[가장 좋은 기업 지원은 좋은 인재의 공급입니다]

충분한 교육과 경험
역량있는 준비된 인재



프로젝트경험
청년 선호 기업

훈련과 경험 비용을 사회적 부담

* 4. 사업추진 전략 - 2) 청년이 중심이 되는 지역 혁신

[말뚝의 눈물]



스웨덴의 인구 30만의 항구도시

조선산업의 부흥

2000년대 조선산업의 쇠락으로 실업률 22%

2002년 현대에 매각된 1달러 크레인

*** 4. 사업추진 전략 - 2) 청년이 중심이 되는 지역 혁신**

[말뚝의 탈산업적 성공의 비결]



- 레팔루 말뚝 전 시장 -

어떻게 유망한 산업을 찾아내느냐고요?
그런 토론은 가장 피해야 할 종류입니다. 누구도 그 답을
알 수 없습니다

우리의 목표는 `젊은 사람들이 계속해서 살고 싶은 도시`
를 만드는 것이었습니다. 그 방향으로 가기 위해 도시 전
체를 시험대(testbed)로 내놓았을 뿐입니다



4. 사업추진 전략 - 2) 청년이 중심이 되는 지역 혁신

[말뚝의 탈산업적 성공의 비결]

중앙일보

인쇄하기 취소

[현장에서] 한 푼이 아쉬웠지만...그 때 말뚝은 대학부터 세웠다

[중앙일보] 입력 2016.05.27 00:01 수정 2016.05.27 00:00



허정연
경제부문 기자

“(2002년 조선소 크레인을 현대중공업에 단돈 1달러에 매각한 일을 뜻하는) ‘말뚝의 눈물’은 여기 사람들에게겐 철지난(old-fashioned) 이야기다.” 지난 9일 스웨덴 말뚝에서 만난 시민들은 입모아 말했다. 거제·울산과 비슷한 위기를 미리 겪은 이 도시와의 접점을 찾으러 현장에 갔지만 말뚝시민의 반응은 한결같았다.

잘 나갈 땐 대학 필요 없었지만...
청년 유입 도시 재건에 필수 판단
탄탄한 복지 정책도 ‘부활’ 큰 힘

국내 조선업에 위기가 닥치면서
말뚝은 본의 아니게 유명해졌다.
그러나 직접 찾아가 본 말뚝에는
크레인도, 눈물도 없었다. 불과 15년
전 일이지만 시민들이 입모아 너무

오래전 일이라 얘기할 정도로 도시는 탈바꿈했다. 지방자치단체와
기업·시민이 힘을 모아 선제적 대응을 한 덕분이다.

말뚝시는 시장과 기업·노조·학계 전문가와 시민을 포함한 협의체를 꾸려

말뚝 대학 설립
적극적 이주민 정책
문화적 다양성 증진
북유럽 최고의 IT 단지
재생에너지, 친환경 건축 등
유명한 에코도시

* 4. 사업추진 전략 - 2) 청년이 중심이 되는 지역 혁신

[선 인재 육성, 후 산업 육성]

선, 산업 정책

후, 인재 육성

선, 인재 육성

후, 산업 정책

* 4. 사업추진 전략 - 3) 혁신과 사회적 안전망의 조화

[탄탄하고 통합적인 안정망을 제공]



사회적, 심리적 지지체계

친밀한 사회적 관계
커뮤니티

월 150만원
최소 생계비의 보장

* 4. 사업추진 전략 - 3) 혁신과 사회적 안전망의 조화

[청년 일자리 보장제]

EU 청년보장제

EU 집행위원회가 청년 고용 촉진을 위해
2012년 12월 내놓은 종합 계획.
EU 28개 회원국이 25세 이하 젊은이들이
학교를 졸업하거나 실직할 경우 4개월 이내에 직업 교육과
노동 관련 기관의 도움을 받아 적절한 일자리를 제공받을 수 있는
방안을 갖출 것을 제도화하고 있다.
재정 위기에 처한 유럽 국가들이 긴축 재정을 펴면서 개별 국가가
스스로 고용 상황을 호전시키기 힘들다고 판단,
EU 차원에서 내놓은 대책이다.
교육 기관, 직업 훈련 기관, 노동 관련 공공기관, 청소년 단체들이
강력한 협력 체제를 구축하는 방안 등이 제도에 포함돼 있다.

청년(일자리) 보장제란?

미취업 대상의 청년들이 사회에 진출할 때까지,
청년수당, 역량 향상 교육, 일자리 알선, 실습, 경험, 양
질의 고용에 이르는
기회 제공을 보편적, 통합적으로 '보장' 하는 제도

* 4. 사업추진 전략 - 3) 혁신과 사회적 안전망의 조화

[제주형 청년 일자리 보장제]



개별적 지원 프로그램은 존재하지만 통합적 전략을 부재

* 4. 사업추진 전략 - 3) 혁신과 사회적 안전망의 조화

[제주형 청년 일자리 보장제]

제주더큰내일센터

경제적 지원

훈련수당
프로젝트수당

교육

협업능력
문제해결능력

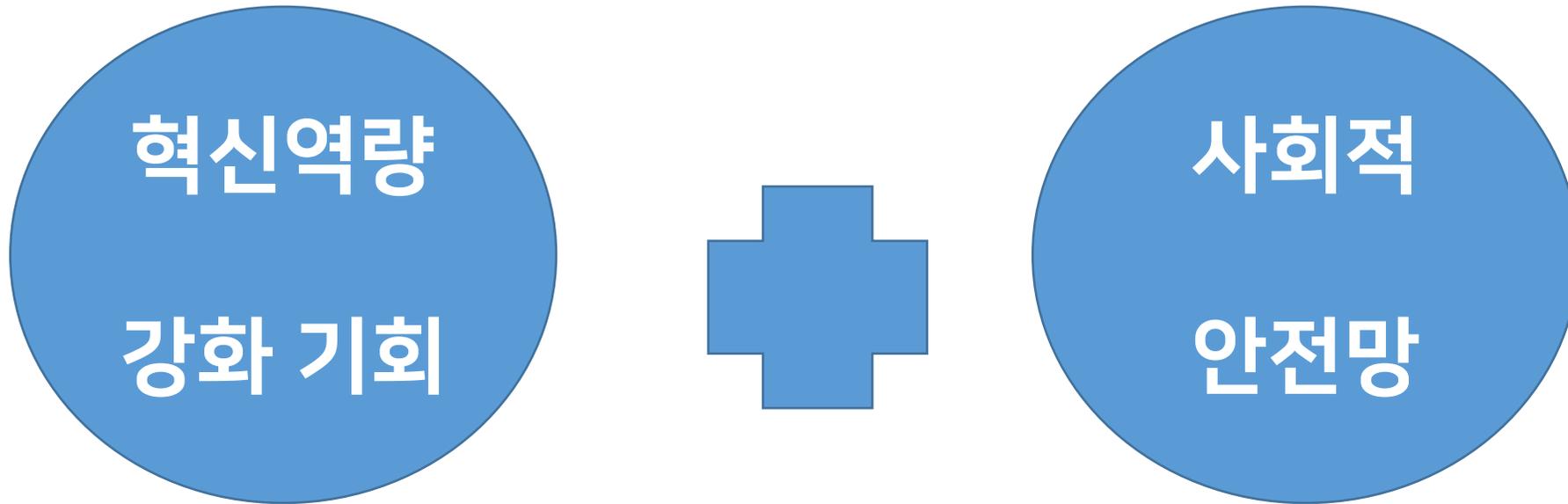
취창업지원

일경험
창업지원

매년 150명을 선발 (도외 인력 25% 선발)
더큰제주 내일센터는 3가지 요소를 모두 실행

* 4. 사업추진 전략 - 3) 혁신과 사회적 안전망의 조화

[청년의 기회 보장 : 혁신 역량 강화 + 사회적 안전망]



청년 일자리 문제 해결의 완결판



4. 사업추진 전략 - 4) 메타인지의 강화

[메타 인지]

인지위의 인지, 인지에 대한 인지

자신의 인지 과정에 대하여 한 차원 높은 시각에서
관찰 · 발견 · 통제하는 정신 작용.

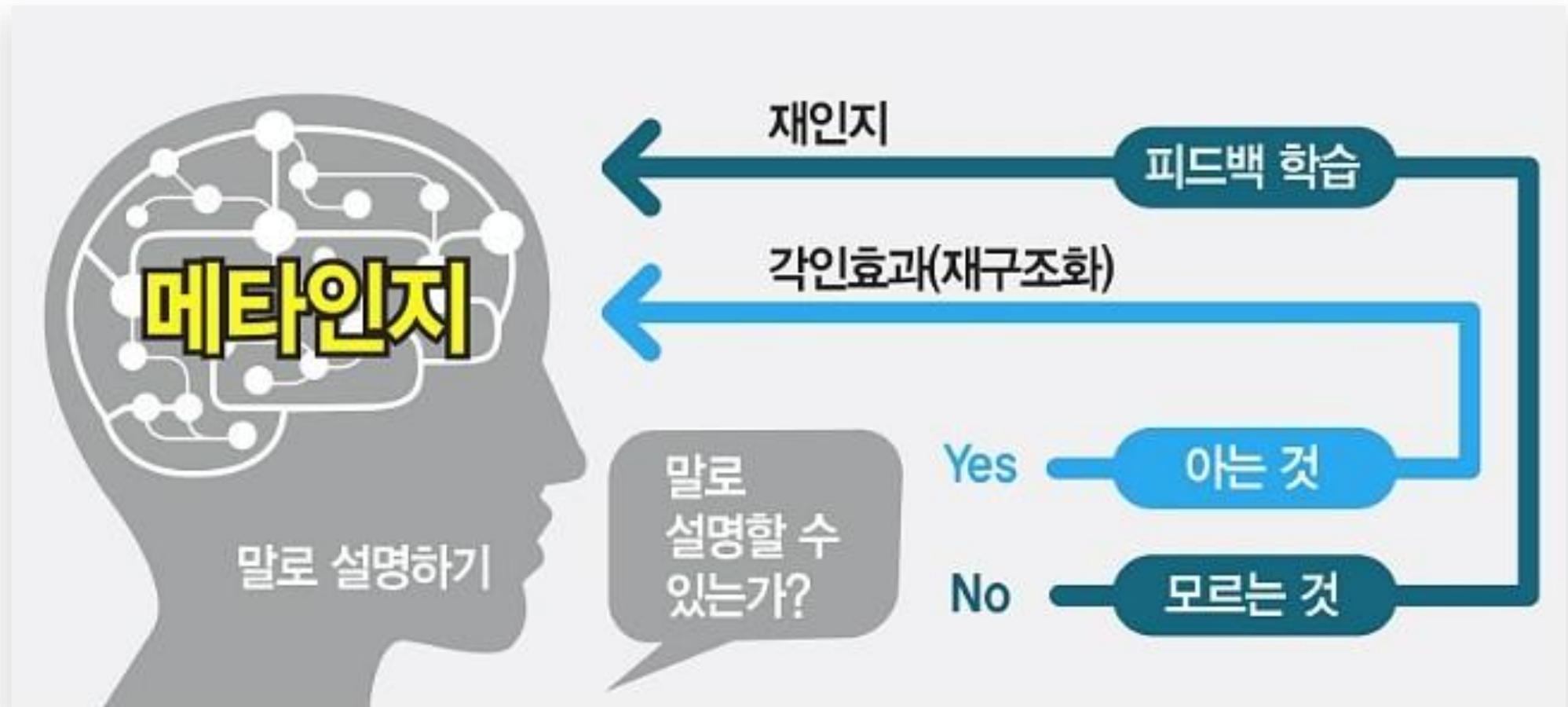
자신, 타인, 세상을 객관적으로 인식

자신, 타인, 세상을 있는 그대로 신뢰, 수용하는 능력



4. 사업추진 전략 - 4) 메타인지의 강화

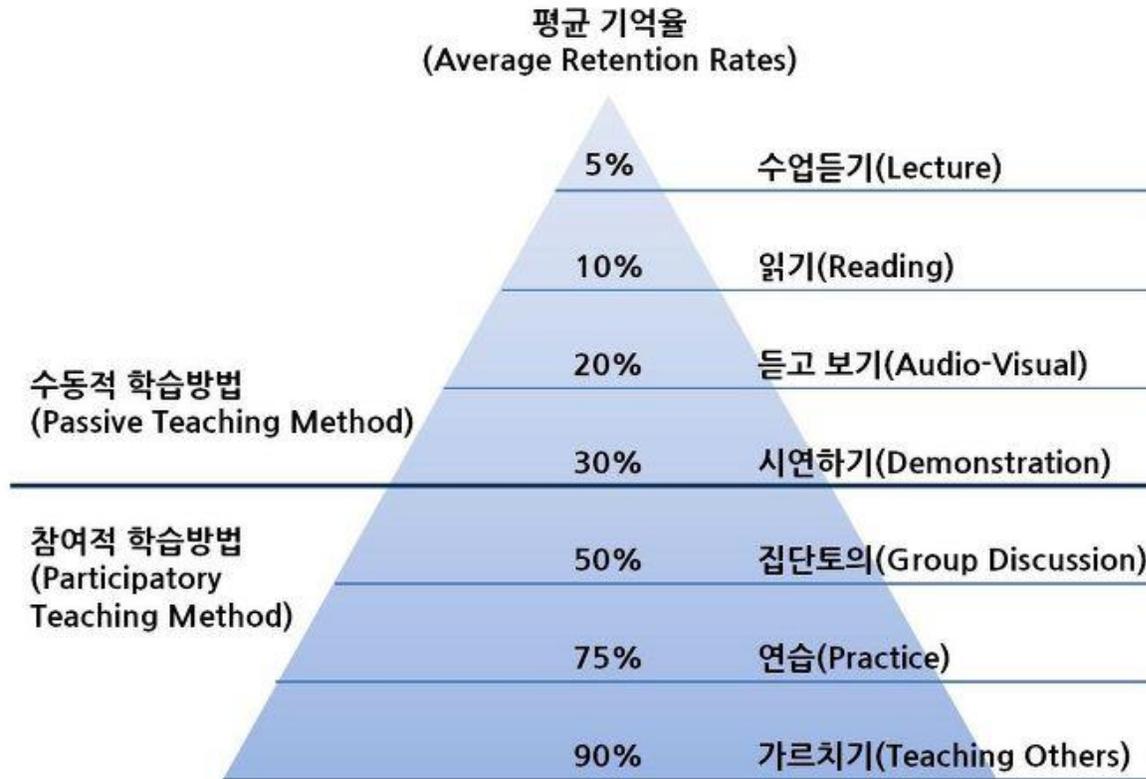
[메타 인지]





4. 사업추진 전략 - 4) 메타인지의 강화

[메타 인지]



Adapted from National Training Laboratories, Bethel, Maine

문제 중심의 학습,
프로젝트 기반 학습

팀별로 문제를
발견하고, 해결하는
자기주도적 과정을
통한 학습



4. 사업추진 전략 - 4) 메타인지의 강화

[메타인지가 발달하면]

1. 일을 잘 기획할 줄 안다
2. 일을 잘 실행할 줄 안다
3. 나의 감정을 인지하고 조절할 줄 안다
4. 타인의 감정과 생각을 이해하고
사회적 활동을 할 줄 안다



4. 사업추진 전략 - 4) 메타인지의 강화

[메타 인지 1. 인지 역량 (기획역량)]

1. 일의 목적을 안다
2. 일의 전체 맥락을 이해한다
3. 내가 아는 것과 모르는 것
4. 내가 할 수 있는 것과 할 수 없는 것을 안다. (자원과 역량)
5. 목적을 달성하는 과정을 수립할 줄 안다



4. 사업추진 전략 - 4) 메타인지

[메타 인지 2. 실행 역량]

1. 계획을 수립한다.
2. 계획의 실행 과정을 점검한다.
3. 실행의 결과를 평가한다.
4. 새로운 계획에 반영한다



4. 사업추진 전략 - 4) 메타인지의 강화

[메타 인지 3. 자기 조절 역량]

1. 나의 감정을 이해하고 조절할 줄 안다.
2. 나의 목표를 수립하고 동기를 부여할 줄 안다
3. 자신의 행동을 통제할 줄 안다



4. 사업추진 전략 - 4) 메타인지의 강화

[메타 인지 4. 사회적 역량]

1. 타인의 감정, 의도를 이해할 줄 안다.
2. 타인의 인지 체계를 이해할 줄 안다.
3. 상대의 반응을 예측할 수 있다



4. 사업추진 전략 - 4) 메타인지의 강화

내일 프로젝트 : 제주, 기업, 사회, 신기술 관련 14개 과제 수행

취창업 역량향상	재무	마케팅	인사	기획
	미래산업	물류	문화예술	기업의 이해
제주 특화 산업	1차 산업	제주마을 사업	관광, 컨벤션	향토기업
	사회문제해결	청년 문제	환경문제	도시재생

과제 예

제주에서 생산되는 1차 산업 생산물 (감귤, 돼지고기, 양파, 마늘 등) 중 1개를 선택하여, 해당 산업분야에서 발생하는 문제를 해결하고, 부가가치를 창출할 수 있는 비즈니스 모델을 제안하라.



4. 사업추진 전략 - 4) 메타인지의 강화

業 프로젝트

: 스스로 설정한 자기 진로 프로젝트 수행

자기 진로와 연관된 프로젝트를
자율적인 팀 구성, 프로젝트 기획 및 계획 수립, 실행을 통해

자신의 진로를 모색하는 프로젝트 수행



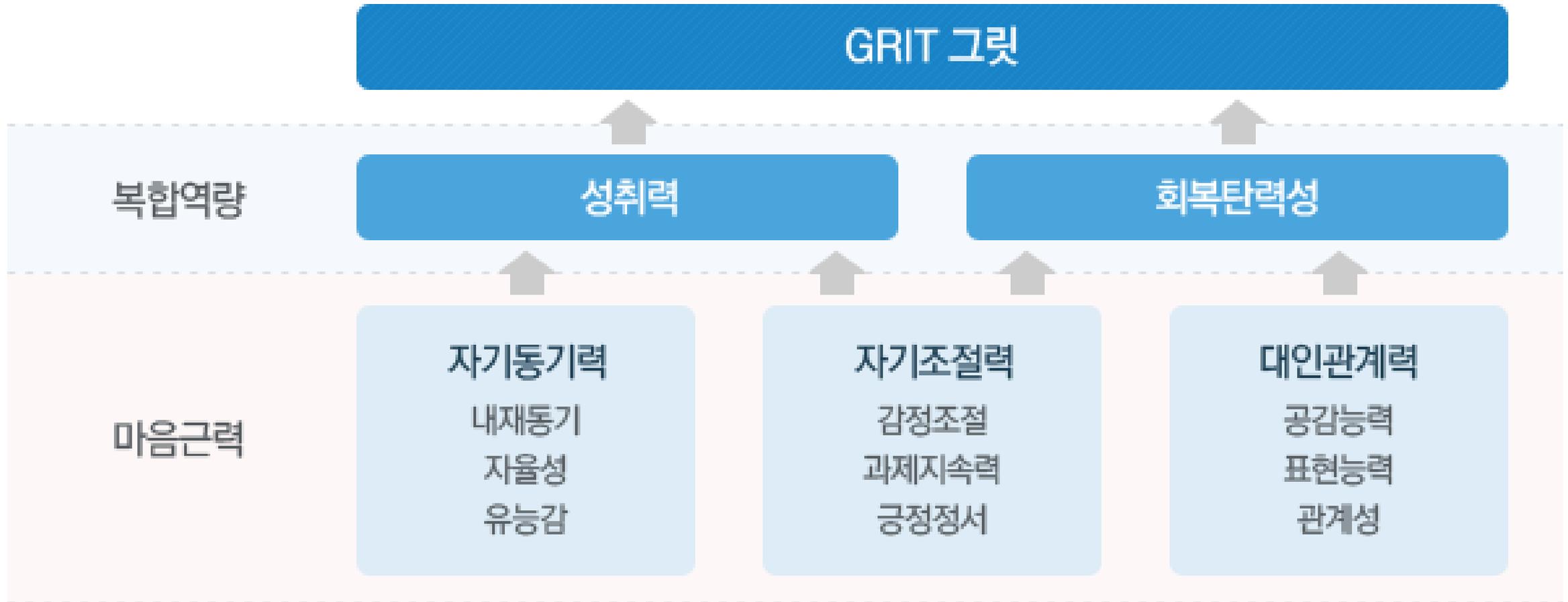
4. 사업추진 전략 - 4) 메타인지의 강화

메타인지
향상 및 진로를 위한
기본 역량 교육

- 프로젝트 방법론 : 디자인씽킹, 트리즈 등의 방법론
- 진로 상담 및 컨설팅
- 창업 기본 교육
- 독서 교육, 글쓰기 교육



4. 사업추진 전략 - 5) 정서적 역량과 그릿





4. 사업추진 전략 - 5) 정서적 역량과 그릿

MMPI2 등

심리/성격 진단
심리 상담 지원

비폭력대화 등

소통역량과
정서역량
강화 교육

긍정심리학 등
심리 특강



4. 사업추진 전략 - 5) 정서적 역량과 그릿



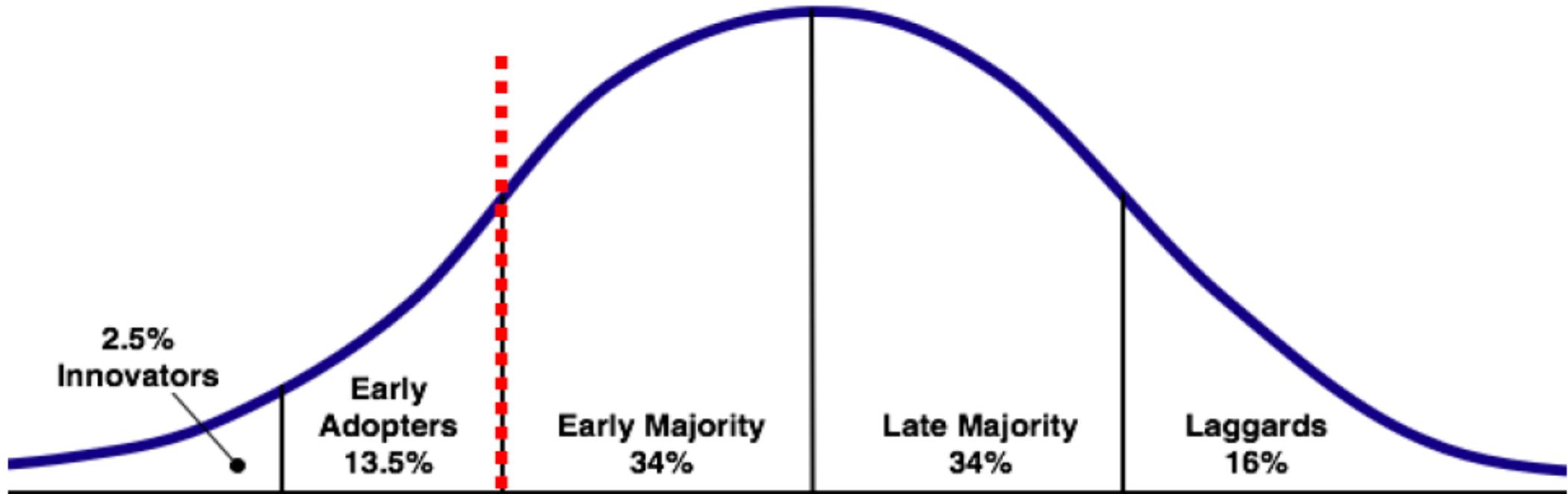
“최선은 정서 지능과 정신적 회복 탄력성 등
미래 일자리에 꼭 필요하다고 확신하는 역량을 가르치는 것이다”

<2018년 다보스포럼> 유발 하라리



4. 사업추진 전략 - 6) 소명의식과 자아실현

더 나은 세상과 혁신 그리고 미래 경제



Source: Everett Rogers, Diffusion of Innovations model

미래를 선점하기 위한 경쟁



4. 사업추진 전략 - 6) 소명의식과 자아실현

[매슬로우의 욕구 이론]

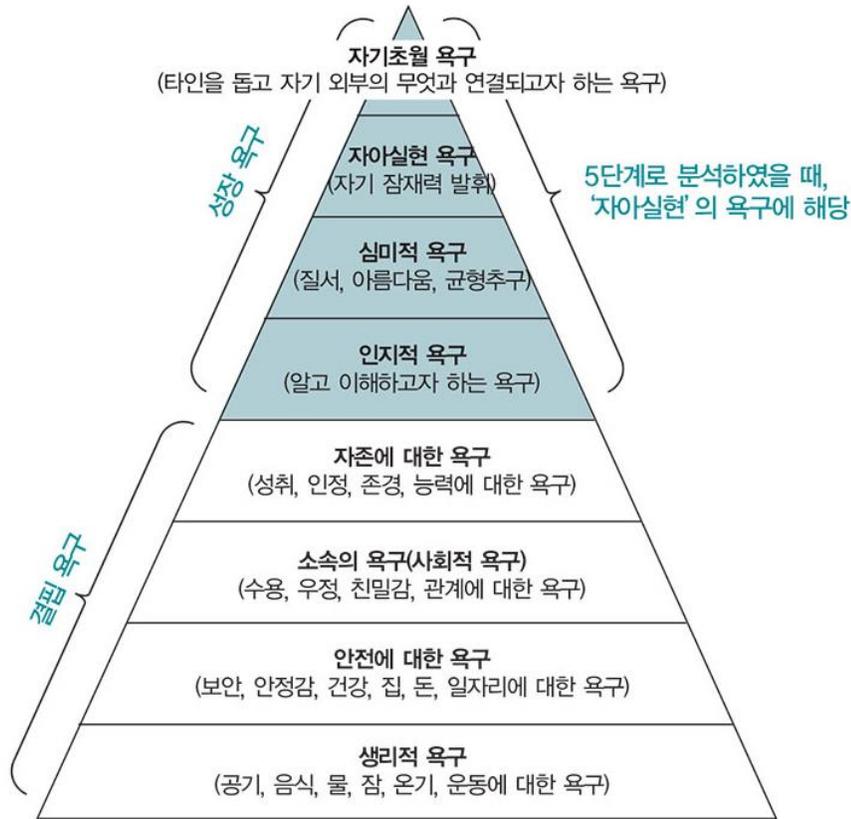


- 높은 차원의 욕구 = 미래가치를 내포
 - 개인 뿐만 아니라 집단 / 사회도 새로운, 고차원적인 욕구를 추구
- 어떻게 높은 단계의 욕구를 추구해 갈 것인가?



4. 사업추진 전략 - 6) 소명의식과 자아실현

[매슬로우의 욕구 이론]



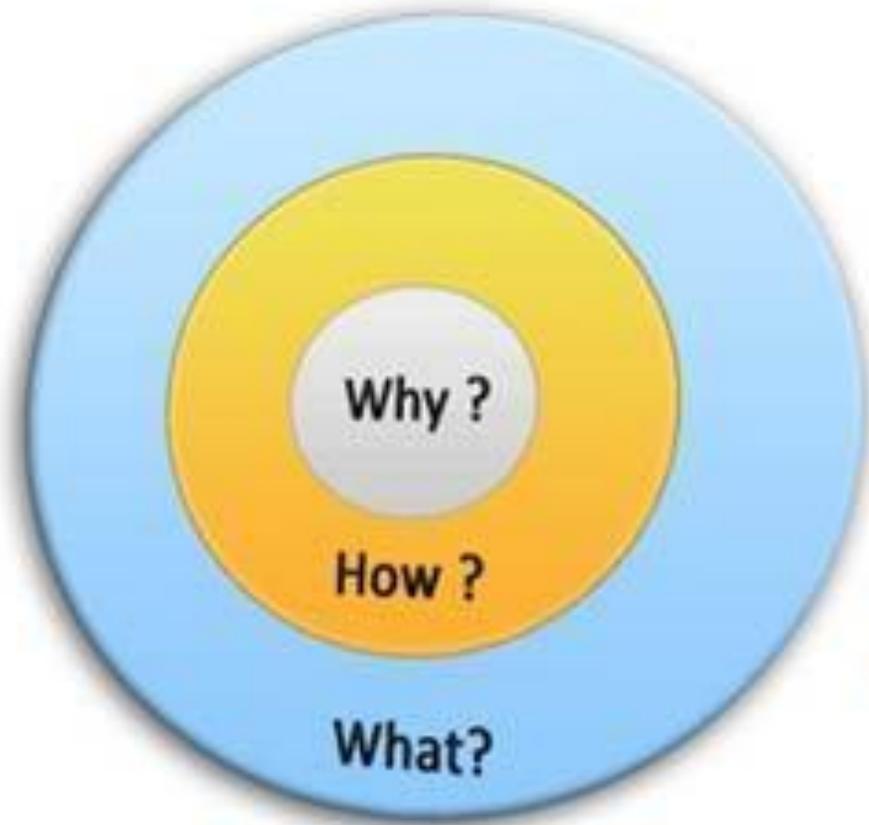
매슬로우의 욕구 위계 8단계

인지적 능력과 심미적 능력에 기반해서
자기다움과 나만의 방식으로
더 나은 세상과 더 나은 삶을 만들기 위해
끊임없이 성장하는 것



4. 사업추진 전략 - 6) 소명의식과 자아실현

소명 (Why) : 사이먼 사이넥



Why = The Purpose

What is your cause? What do you believe?

How = The Process

Specific actions taken to realize the Why.

What = The Result

What do you do? The result of Why. Proof.



4. 사업추진 전략 - 6) 소명의식과 자아실현

더 나은 세상을 위한 혁신

더 나은 공동체
더 행복한 삶

기술혁신

사회혁신

생활혁신

소명 = 문제 발견 = 문제해결



4. 사업추진 전략 - 6) 소명의식과 자아실현

“학교에서는 지식 중심의 교육을 그만둬야 한다. 우리는 아이들에게 기계와는 다른, 인간만의 고유한 능력을 가르쳐야 한다.

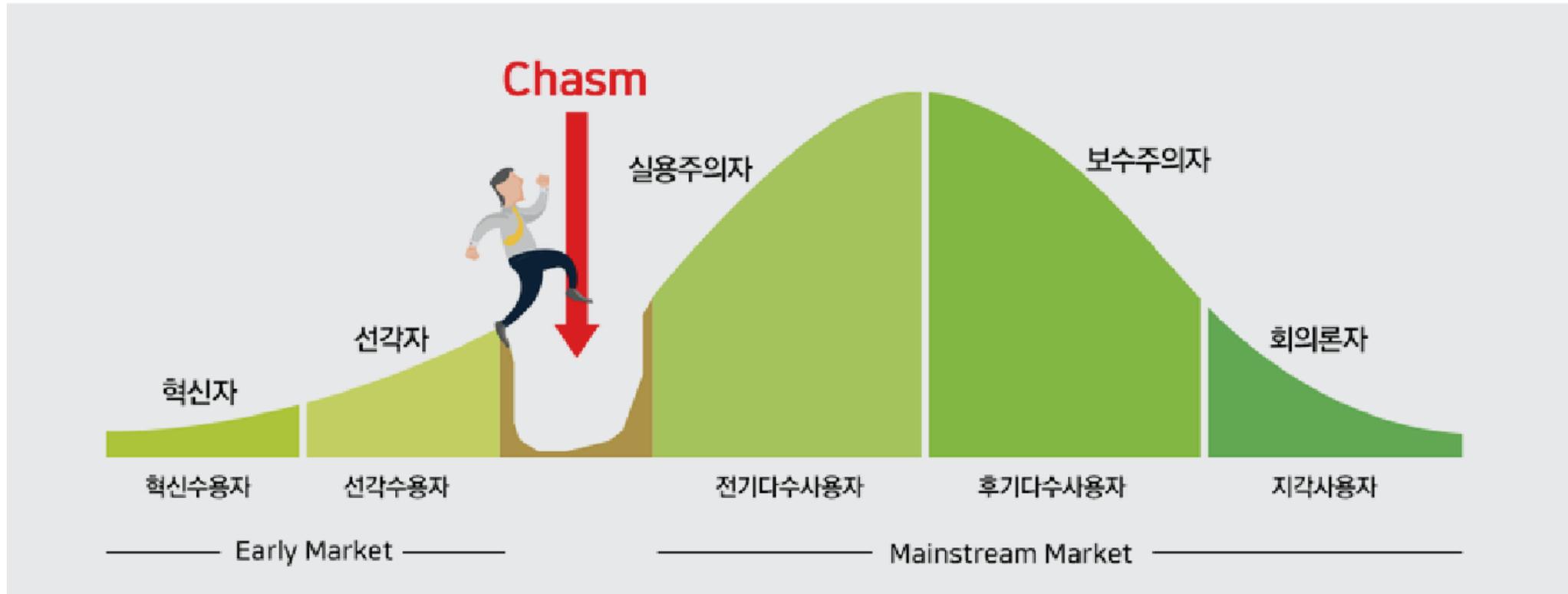
가치, 신념, 독립적인 사고, 팀워크, 타인에 대한 배려와 같은, 지식으로는 학습할 수 없는 소프트 스킬이다.”

<알리바바 설립자> 마윈



4. 사업추진 전략 - 7) 커뮤니티 전략

[기수별 혁신 커뮤니티 형성]



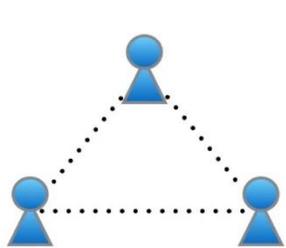
혁신을 응원하고, 지지하고, 실패를 위로하는 커뮤니티



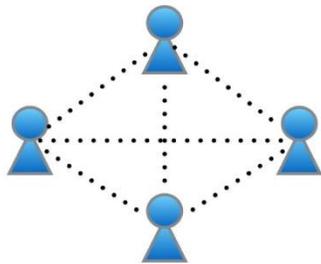
4. 사업추진 전략 - 7) 커뮤니티 전략

[산술 급수적 성장과 기하 급수적 성장]

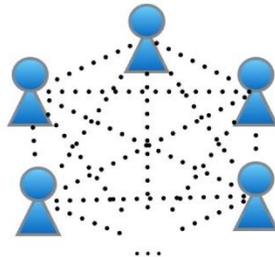
메칼프의 법칙(Metcalfe's Law)



Number of Links
= $(3 \times 2) / 2 = 3$



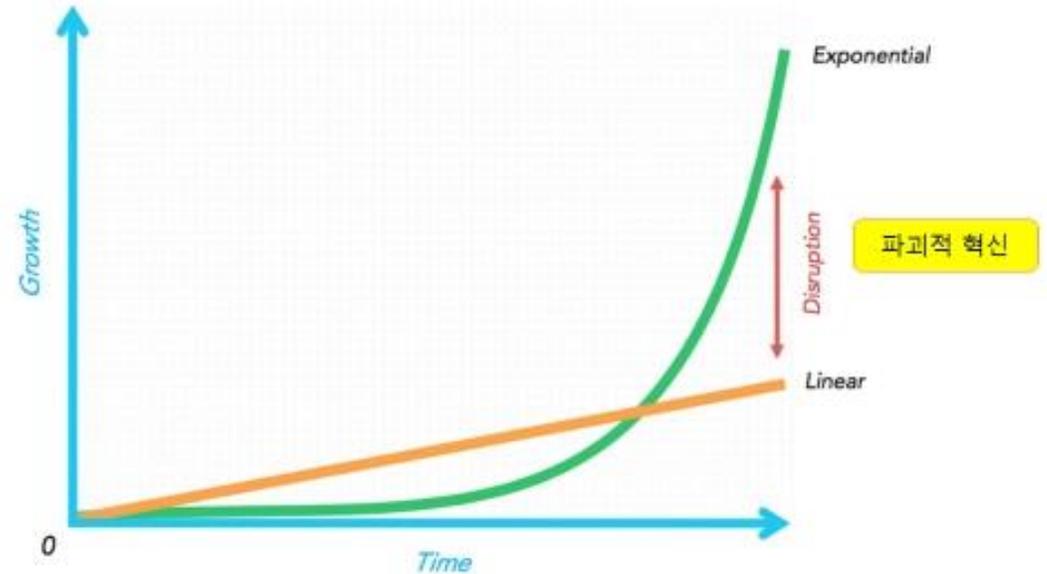
Number of Links
= $(4 \times 3) / 2 = 6$



Number of Links
= $n(n-1) / 2$

Network Value = Number of links in a fully connected network x Value per link

Organic Media Lab, 2015



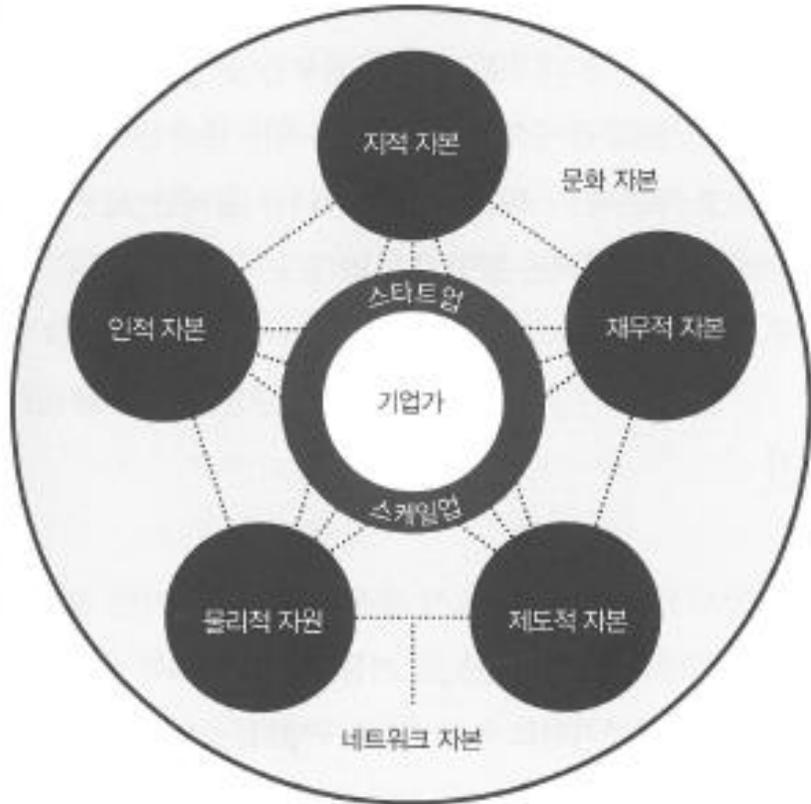
혁신은 연결이자 커뮤니티



4. 사업추진 전략 - 7) 커뮤니티 전략

[일곱가지 자본]

스타트업 커뮤니티와 창업 생태계의 일곱 가지 자본



- 재무적 자본
- 물리적 자원
- 인적 자본
- 지적 자본
- 제도적 자본
- 문화자본
- 네트워크 자본



4. 사업추진 전략 - 7) 커뮤니티 전략

[볼더의 스타트업 커뮤니티 명제 : 먼저주기 (Give First)]

1. 창업자 출신이 스타트업 커뮤니티를 이끌어야 한다.
2. 리더는 장기적으로 헌신해야 한다.
3. 스타트업 커뮤니티는 참가자들이 상호작용으로 만들어지는 복잡적응계이다.
4. 스타트업 커뮤니티는 가이드를 받고 영향을 받을 수는 있지만 통제될 수는 없다.
5. 모든 스타트업 커뮤니티는 저마다 고유하며 복제가 불가능하다.
6. 스타트업 커뮤니티는 계층제가 아니라 신뢰 네트워크를 통해 조직된다.
7. 스타트업 커뮤니티는 참여를 원하는 사람들은 모두 포용해야 한다.
8. 개방성, 지원, 협업은 스타트업 커뮤니티에서 대단히 중요한 행동이다.



4. 사업추진 전략 - 7) 커뮤니티 전략

[볼더의 스타트업 커뮤니티 명제 : 먼저주기 (Give First)]

9. 스타트업 커뮤니티는 전체 창업자 집단을 의미있게 참여시키는 활동을 지속적으로 제공해야 한다.
10. 스타트업 커뮤니티는 측정에 대한 요구가 잘못된 전략을 밀어붙이게 만드는 함정을 피해야 한다.
11. 창업자를 우선시하는 것, 받기 전에 먼저 주는 것, 지역에 대한 깊은 애정은
스타트업 커뮤니티의 필수적인 가치이다.
12. 스타트업 커뮤니티는 창업자가 성공했을 때 그리고
그 성공의 자원을 다음 세대를 위해 재순환할 때, 추진력을 얻는다.
13. 최고의 스타트업 커뮤니티는 다른 스타트업 커뮤니티와 서로 연결돼 있다.
14. 스타트업 커뮤니티의 가장 중요한 목적은 창업자들의 성공을 돕는 것이다.



4. 사업추진 전략 - 7) 커뮤니티 전략

[지역 혁신 플랫폼으로 진화]

지역 혁신 플랫폼 (기관, 기업, 청년)

밀도 있는 청년 혁신 커뮤니티

제주형 청년 일자리 보장제

청년
전환기
소득 보장

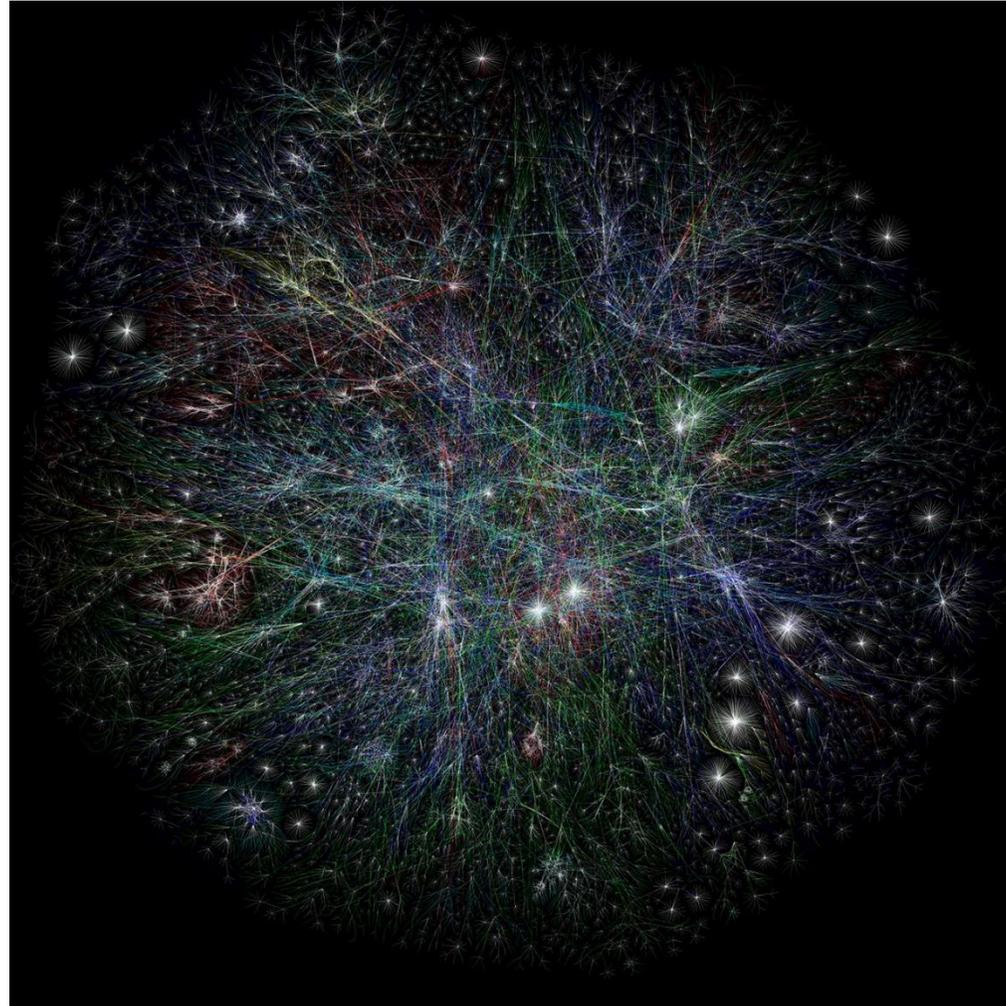
청년 혁신
역량 강화

진로
취창업
지원



4. 사업추진 전략 - 7) 커뮤니티 전략

[우리의 목표 : 우주 최강의 지역 혁신 커뮤니티]



* 5. 제주더큰내일센터 성과('21. 9월 기준)

[모집 경쟁률]

구분	모집인원(명)	접수인원(명)	경쟁률
1기	100	207	2.1 : 1
2기	75	225	3.0 : 1
3기	80	323	4.0 : 1
4기	75	393	5.2 : 1

* 5. 제주더큰내일센터 성과('21. 9월 기준)

[6개월 기본 교육 수료율]

구분	입소자(명)	조기취업 /포기(명)	교육대상 (명)	퇴소자(명)	수료자(명)	수료율
1기	100	6(5/1)	94	7	87	92.6%
2기	65	3(1/2)	62	3	59	95.2%
3기	77	6(4/2)	71	11	60	84.5%
4기	75	3(2/1)	72	4	68	94.4%
계	317	18(12/6)	299	25	274	91.6%

* 5. 제주더큰내일센터 성과('21. 9월 기준)

[탐나는 인재들의 취창업 성공률]

구분	1단계 수료자(명)	취업			창업			총계	취창업률
		계(명)	3단계 취업	퇴소후 취업	계(명)	2,3단계 창업	퇴소후 창업		
1기	87	46	21	25	21	18	3	67	77.0%
2기	59	40	29	11	12	12	-	52	88.1%
계	146	86	50	36	33	30	3	119	81.5%

* 5. 제주더큰내일센터 성과('21. 9월 기준)

[탐나는기업 숫자와 취창업 연계 내용]

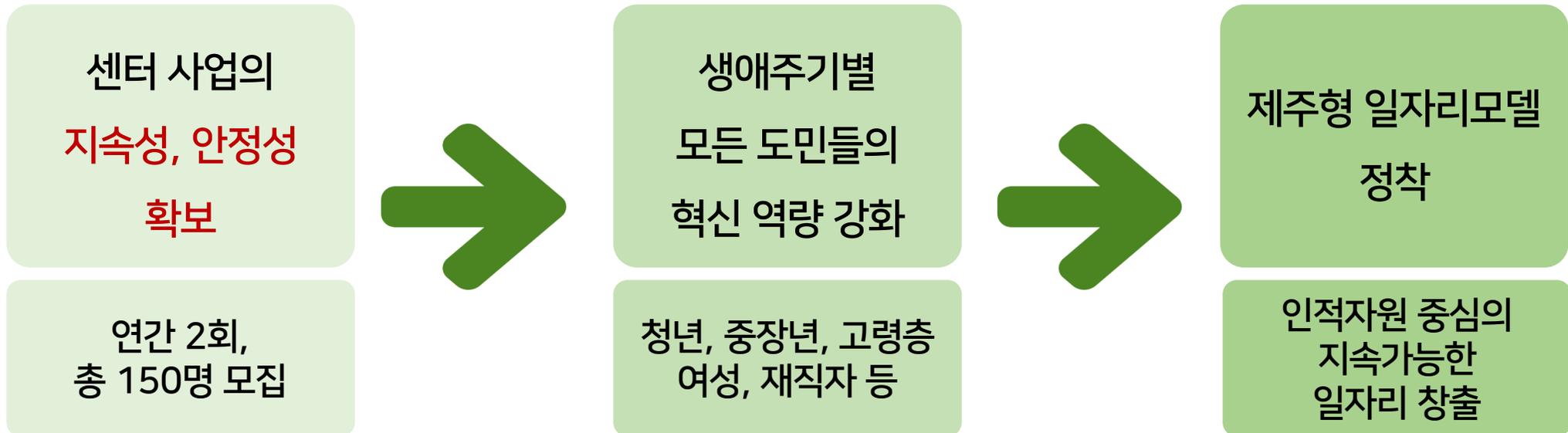
구분	취업연계트랙		창업(직)실전트랙	
	2단계	참여인원	1~3기 202명	2단계 참여인원
실습 참여기업		114개사		
3단계	참여인원	98명	창업인원	34명
	인턴십 참여기업	63개사	창업기업	22개사
	전체 탐나는 기업 등록	315개사	투자 및 지원 유치	920,800천원



6. 현안사항 - 1) 일자리 재단의 필요성

[사람 중심의 일자리 재단의 필요성]

- 사람과 노동 중심의 일자리 컨트롤 타워를 위한 재단설립 필요
- 제주형 휴먼뉴딜(일자리) 사업의 추진과 센터 교육모델의 확산, 제주형 일자리모델 추진



* 6. 현안사항 - 2) 한국판 뉴딜 정책 대응

[한국판 뉴딜정책 : 휴먼뉴딜 대응]

* 휴먼뉴딜 세부과제

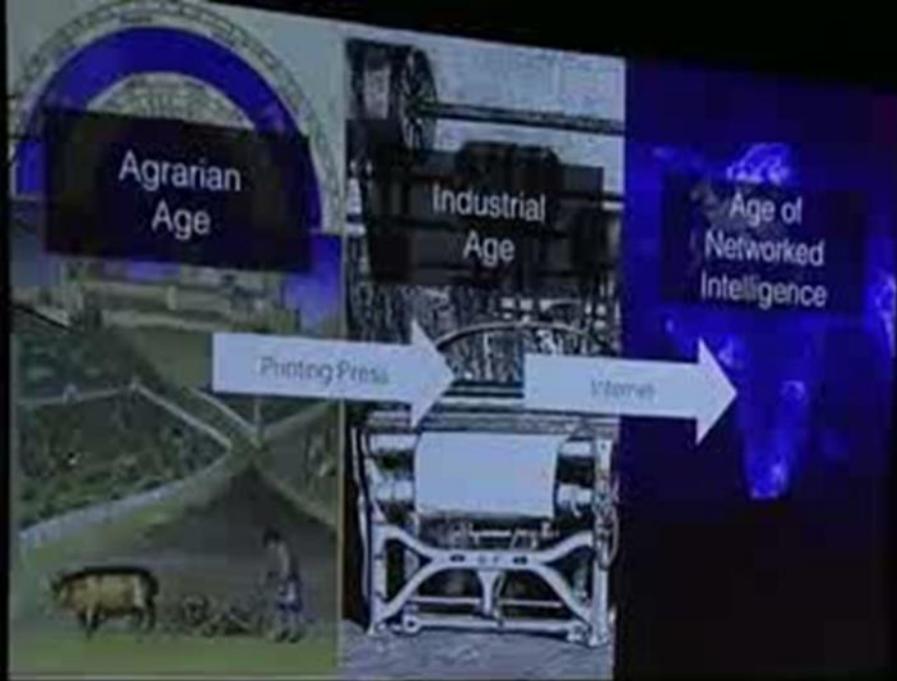
- 사람투자 : 디지털·그린 인재양성
- 청년정책 : 신산업분야 채용지원

* 경제기반의 전환 및 4차 산업혁명에 대응

- 센터는 사람투자 청년정책에 최적화
- 국정과제에 대응할 수 있는 제주형 기반 마련

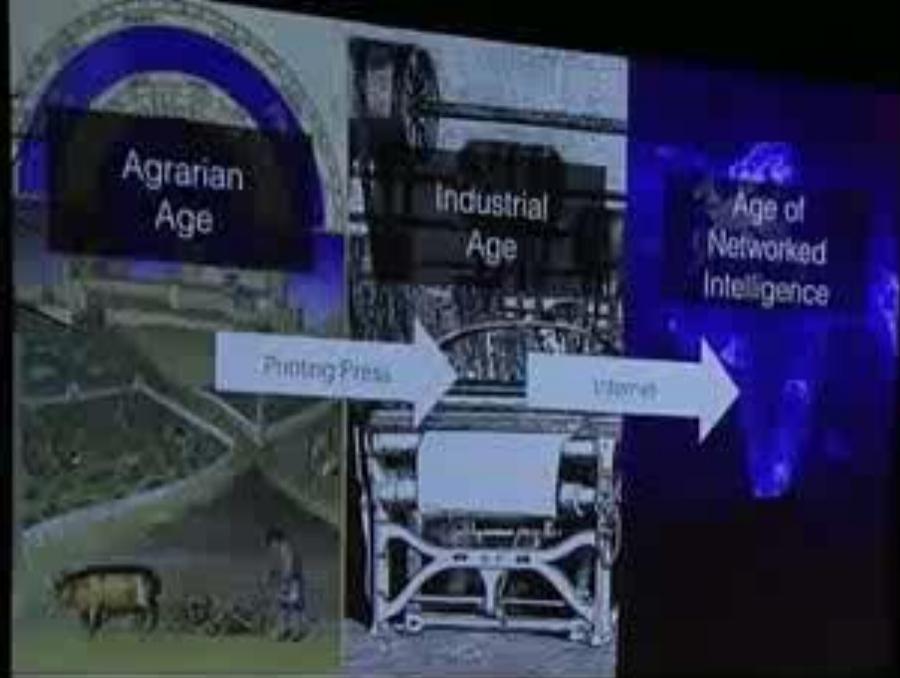


제주형 디지털(5기) · 그린인재 양성과 미래형 직업훈련체계 확산 필요



TED

**TED : 돈 탭스콧:
열린 세계를 위한 네 가지 원리**



TED



기관들의 경계가 바뀌는



오늘 청년이 꾸는 꿈의 크기가
내일 제주의 모습입니다

제주더큰내일센터

**청년의 가능성을
제주와 대한민국의 내일로 연결하겠습니다.**

제주더큰내일센터

모든 이의 가능성을
제주와 대한민국의 내일로 연결하겠습니다.

제주더큰내일센터

감사합니다